



ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

гр. Червен бряг, обл. Плевен, ул. "Април 1" № 1, тел.: +359 659 927-08, fax.: +359 659 923-51,
www.chervenbryag.bg; e-mail: municipality@chervenbryag.bg



САЩЕ КЪМ ДОРАТА

ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ
ОБЛАСТ ПЛЕВЕН
Реш. № 06-00-233
ДО 09.09.2021

Общински съвет - гр. Червен бряг
РЕШЕНИЕ
Реш. № 06-00-233
09.09.2021 г.

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - ЧЕРВЕН БРЯГ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от д-р Цветан Костадинов – Кмет на община Червен бряг

Относно: Приемане на Стратегия за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг (2021 – 2025 г.) и План за реализиране на Стратегията за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг през 2021 г.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

На основание чл. 75 от Правилника за организацията и дейността на ОбС, неговите комисии и взаимодействието му с общинска администрация, предлагам на Общински съвет - Червен бряг да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

Приема Стратегия за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг (2021 – 2025 г.) и План за реализиране на Стратегията за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг през 2021 г.



С уважение,
Д-Р ЦВЕТАН КОСТАДИНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ



ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

гр. Червен бряг, обл. Плевен, ул. "Ангел I" № 1, тел.: +359 659 927-08, fax.: +359 659 923-51,
www.chervenbryag.bg; e-mail: municipality@chervenbryag.bg



**СТРАТЕГИЯ
ЗА
РАЗВИТИЕ НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО
И
УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ
В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ**

2021 – 2025 ГОДИНА

СЪДЪРЖАНИЕ:

- I. ВЪВЕДЕНИЕ
- II. АНАЛИЗ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА НА ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ
 - 1. Население и демографска структура на община Червен бряг
 - 2. Структура на образователни институции в община Червен бряг
 - 2.1. Предучилищно образование
 - 2.2. Училищно образование
 - 2.3. Професионално образование
 - 2.4. Обхват на децата и учениците в образователните институции на територията на община Червен бряг
 - 3. Човешки ресурси в образователната система на община Червен бряг (кадрова обезпеченост)
 - 4. Състояние на материално – техническата база в образователната система на община Червен бряг
 - 5. Финансиране
 - 6. Обща подкрепа за личностно развитие на децата и учениците
 - 7. Допълнителна подкрепа за личностно развитие – деца със специални образователни потребности и деца от уязвими групи
 - 8. Основни изводи
- III. ВИЗИЯ И МИСИЯ НА ОБРАЗОВАНИЕТО В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ
 - 1. Визия
 - 2. Мисия
- IV. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ. МЕРКИ
 - 1. Стратегическа цел
 - 2. Оперативни цели

Оперативна цел 1: Създаване на условия за подобряване качеството на предучилищното и училищно образование в община Червен бряг

Мярка 1: Административна и финансова устойчивост на образователната система

Мярка 2: Осигуряване възможности за постоянна продължаваща квалификация на педагогическите кадри съобразно динамично променящата се среда

Мярка 3: Повишаване привлекателността на учителската професия за привличане на повече млади педагогически кадри в образователната система

Мярка 4: Внедряване на актуални и нови информационно-комуникационни технологии /ИКТ/ в обучението. Стимулиране и популяризиране на иновативни практики чрез въвеждане в учебния процес на нови ИКТ методи и форми на обучение

Мярка 5: Кариерна ориентация и подготовка за професионална реализация на учениците

Оперативна цел 2: Равен достъп за всяко дете/ученик до ефективно образование и възможности за личностно развитие чрез оптимизация на мрежата от училища и детски градини. Предотвратяване риска от преждевременно напускане и осигуряване на пълен обхват на учениците/ децата

Марка 1: Оптимизиране /преструктуриране/ на мрежата от институции в системата на предучилищното и училищното образование

Марка 2: Постигане на максимален обхват на децата и учениците в детските градини и училищата

Марка 3: Превантивни дейности за привличане и задържане на застрашените от отпадане деца и ученици. Повишаване грамотността сред младите хора

Оперативна цел 3: Обновяване и модернизиране на материално-техническата база на училища и детски градини за осигуряване на максимално добри условия за учене

Марка 1: Ежегодна поддръжка на състоянието на сградния фонд на детски гради и училища в общината

Марка 2: Допълнителна подкрепа на деца със СОП чрез изграждане на достъпна архитектурна среда

Марка 3: Позитивна подкрепяща среда на децата и учениците посредством създаване на условия за обучение, спорт и отдых чрез благоустрояване на дворни пространства, детски площадки, физкултурни салони, специализирани кабинети по предмети и др.

Оперативна цел 4: Оказване подкрепа на младите хора чрез развиване на разнообразни форми за личностно развитие, насърчаване на интереса им към „учене през целия живот“. Ангажиране на свободното време

Марка 1: Развиване на извънкласни и извънучилищни форми в образователните и културните институции и спортните клубове в сферата на науката и технологиите, спорта и изкуствата. Инициране на дейности за ангажиране на учениците през ваканционните дни и подкрепа за даровити деца в община Червен бряг

Марка 2: Нов образователен подход в обучението за гъвкава и адаптивна образователна система, формираща нагласа за „учене през целия живот“ чрез всичките му форми – формално и неформално обучение и самостоятелно учене

Оперативна цел 5: Обезпечаване на сигурността и опазване здравето на децата

Марка 1: Обезпечаване на медицинско обслужване в училища и детски градини през цялата учебна година – осигуряване на здравни специалисти, оборудване на здравни кабинети

Марка 2: Превенция на заболяванията и рисковото поведение сред младите хора

Марка 3: Обезпечаване на сигурността в образователните институции

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ИНДИКАТОРИ. ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ

VI. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата Стратегия за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг обхваща периода от 2021 до 2025 година. В съответствие с принципа за приемственост, стратегията се явява като продължение на предходни стратегии и програми. Тя е резултат от предварителен анализ на състоянието на основните показатели на общинската образователна система и постигнатото до момента. Предназначението на стратегията е да анализира и обобщи проблемите в системата на предучилищното и училищното образование в общината, да определи насоките за нейното реформиране и развитие през периода 2021 - 2025 г. при прилагане разпоредбите на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).

Основната цел на настоящата Стратегия за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг за периода 2021 - 2025 година е да изгради съвременна визия за развитието на образованието в общината.

Стратегията съдържа конкретни цели и мерки за тяхното реализиране, като се ангажират отговорните за това институции, области за въздействие, приоритетни дейности и измерими индикатори за успех, които съответстват на нуждите и възможностите на местните власти, население и бизнес. Тя може успешно да бъде надградена в няколко посоки - равен достъп до качествено образование в условията на все по-голяма дигитализация, обхват в образованието на децата, учениците и младите хора, реализация на завършващите гимназиален етап ученици, подобряване на конкретните образователни резултати и цялостно увеличаване на подготовката и качеството на човешкия потенциал в община Червен бряг.

Стратегията за периода 2021-2025 година е разработена въз основа на Закона за предучилищното и училищно образование (ЗПУО) и други стратегически и нормативни документи на Европейския съюз, Република България и Община Червен бряг, като:

- Стратегия „Европа 2020“;
- Национална програма за развитие „България 2030“;
- Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.);
- Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030);
- Национална стратегия за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021 - 2030);
- Закон за предучилищното и училищното образование;
- Закон за професионалното образование и обучение;
- Закон за местното самоуправление и местната администрация;
- Закон за здравето;
- Закон за закрила на детето;
- Закон за защита от дискриминация;
- План за интегрирано развитие на община Червен бряг за периода 2021-2027 г.

II. АНАЛИЗ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

1. Население и демографска структура на община Червен бряг

1.1. Община Червен бряг се намира в Северозападна България на границата между Предбалкана и Дунавската хълмиста равнина. Червен бряг е най-близката и най-удобна гара, свързваща районите на Тетевен, Луковит, Оряхово, Бяла Слатина и част от Ботевградско с главната железопътна линия София – Варна. Град Червен бряг е разположен на десния бряг на река Искър и нейния приток река Златна Панега. Географското разположение в съчетание с благоприятните природни и климатични условия обуславят ролята на Червен бряг като административен, стопански и културен център.

Селищната мрежа в община Червен бряг включва 14 населени места, в т.ч. 2 града и 12 села.

Град Червен бряг е общински административен, важен икономически и културен център. Община Червен бряг граничи с общините Луковит, Кнежа, Бяла Слатина, Искър, Долни Дъбник, Роман. Сред съседните общини Община Червен бряг заема първо място по население.

В Таблица 1, Таблица 2 и Таблица 3 са показани (по данни на Националния статистически институт) демографските показатели за населението в община Червен бряг към 31.12.2018г., 31.12.2019г. и 31.12.2020г.

Таблица 1

НАСЕЛЕНИЕ КЪМ 31.12.2018 г. ПО ОБЩИНА, МЕСТОЖИВЕЕНЕ И ПОЛ
(брой)

ОБЩИНА	Общо			В градовете			В селата		
	Всичко	Жени	Мъже	Всичко	Мъже	Жени	Всичко	Мъже	жени
Червен бряг	24492	12156	12336	14497	7158	7339	9995	4998	4997

Таблица 2

НАСЕЛЕНИЕ КЪМ 31.12.2019 г. ПО ОБЩИНА, МЕСТОЖИВЕЕНЕ И ПОЛ
(брой)

ОБЩИНА	Общо			В градовете			В селата		
	Всичко	Жени	Мъже	Всичко	Мъже	Жени	Всичко	Мъже	жени
Червен бряг	24120	11943	12177	14205	6981	7224	9915	4962	4953

Таблица 3

НАСЕЛЕНИЕ КЪМ 31.12.2020 г. ПО ОБЩИНА, МЕСТОЖИВЕЕНЕ И ПОЛ
(брой)

ОБЩИНА	Общо			В градовете			В селата		
	Всичко	Жени	Мъже	Всичко	Мъже	Жени	Всичко	Мъже	жени
Червен бряг	23918	11814	12104	14089	6918	7171	9829	4896	4933

Сравнителният анализ показва, че населението в общината продължава да намалява. Протича процес на намаляване на хората в трудоспособна възраст, а оттам и намаляване на броя на децата, живеещи на територията на общината. Намалението на населението като цяло и на това в трудоспособна възраст, което води респективно и до намаление на броя на децата, се дължи на емиграционните и миграционните процеси към други населени места в страната и в чужбина.

По данни на Националния статистически институт (НСИ) се забелязва спад на живородените деца в община Червен бряг.

Таблица 4 Живородени (по данни на НСИ) за периода 2016-2020г.

<i>Живородени деца за 2016г. (общ брой)</i>	<i>268</i>
<i>Живородени деца за 2017г. (общ брой)</i>	<i>290</i>
<i>Живородени деца за 2018г. (общ брой)</i>	<i>241</i>
<i>Живородени деца за 2019г. (общ брой)</i>	<i>255</i>
<i>Живородени деца за 2020г. (общ брой)</i>	<i>223</i>

По данни на НСИ през посочените години естественият прираст на населението в област Плевен е трайно отрицателен (Таблица 5).

Таблица 5 Коефициент на естествения прираст

<i>Коефициент на естествения прираст (на 1 000 души от населението) – % в област Плевен</i>	<i>2016г.</i>	<i>2017г.</i>	<i>2018г.</i>	<i>2019г.</i>	<i>2020г.</i>
	<i>-9.8</i>	<i>-10.2</i>	<i>-10.8</i>	<i>-11.0</i>	<i>-13.5</i>

Механичният прираст е другия основен фактор, който оказва влияние върху броя на населението. В хода му не се установяват ясни тенденции, като през годините се редуват положителни и отрицателни стойности. Тези тенденции наподобяват до известна степен механичния прираст на градското население в страната.

В резултат на механичния прираст на населението в община Червен бряг намалява.

Това означава, че изселването на населението от общината има по-голямо негативно значение за демографската картина отколкото раждаемостта, смъртността и естествения прираст.

Мигрирането на младите хора има силен отрицателен ефект върху възпроизводството на населението. Сред основните мотиви за миграцията през последните години са осигуряването на трудова заетост, по-висок жизнен стандарт, по-високи доходи, стремеж за образователна и професионална реализация. Изселването на младо население понижава равнището на потенциалната бъдеща раждаемост. Мотивите се свързват най-вече с трудова заетост с по-високи доходи, водеща до промяна в жизнения стандарт.

Към 31.12.2019 година механичният прираст в община Червен бряг е отрицателен (-5.1 ‰) като стойностите са по-ниски от средните за страната. Основната причина за този отрицателен механичен прираст е високото ниво на безработни в общината, особено сред ниско образованото неквалифицирано население, както и ниското заплащане на труда.

Таблица 6 Механично движение на населението през периода 2017 -2019г.

По години община Червен бряг	Заселени		Изселени	
	Мъже	Жени	Мъже	Жени
2017г.	172	244	280	346
2018г.	185	255	287	351
2019г.	269	318	352	359

Таблица 7 Механичен прираст

Община Червен бряг	Заселени	Изселени	Механичен прираст
2017	416	626	- 210
2018	440	638	- 198
2019	587	711	- 124

Така представените демографски процеси в община Червен бряг водят до намаляване броя на живеещите на територията на общината деца и ученици. Намаляването на броя на децата в предучилищна и училищна възраст води до реорганизация на групите, паралелките и педагогическия състав, което налага оптимизиране на структурата на образователните институции, но при изключителна прецизност, за да се минимизира негативното влияние и да се осигури равен достъп до качествено образование на всички деца и ученици.

Трайна тенденция в национален мащаб, която се проектира и в община Червен бряг, е повишаване на средната възраст на педагогическия персонал в институциите от предучилищното и училищното образование и поэтапното пенсиониране на значителна част от учителите. Въпреки наблюдавания в последно време ръст в броя на младите специалисти, които започват работа в образователните институции, все още процентът им е нисък.

Изводът от гореизложените данни е, че е нужно предприемане на комплексни мерки за намаляване на негативните демографски тенденции и отрицателното им влияние върху образователната система в общината.

1.2. Образователна структура на населението

Един от най-важните елементи от развитието на Червен бряг е инвестицията в образованието. Образователната структура на населението определя неговите качествени характеристики, професионални умения и трудов потенциал. От образователния ценз на хората до голяма степен зависи трудовото им участие, поведение, включително и репродуктивно поведение.

Друга важна характеристика на населението се явява етническата структура. Тя дава представа за разпределението на населението по етноси, което е важна част в образованието.

Разпределението на населението на община Червен бряг по етническа принадлежност при последното преброяване (2011 година) показва, че към българската етническа група са се самоопределили 80.7% от общото население на общината, към турската – 0.6%, към ромската – 3.4% и друга – 0.1%, като 15.2% от населението не се самоопределят. Основно вероизповедание е източноправославното християнство.

На база преброяването от НСИ през 2011 година в община Червен бряг е установено:

- по степен на образование процентът на ромите с начално образование е 26.1%; с основно - 45,2%, със средно - 6,5% и само 0.58% с висше;
- при турците процентът на завършилите висше образование е 7,6%;
- при българите висшистите са 25,2%.

Данните потвърждават, че основната цел на екипите на детските градини, училищата, общинската администрация и неправителствените организации трябва да остане максималното обхващане на подлежащите от четиригодишна възраст в детска градина и училище. Всички заинтересовани страни се обединяват и около необходимостта от задържането на децата и учениците в училище и постигането на степен на образование, която да гарантира професионална активност и социално включване.

2. Структура на образователните институции в община Червен бряг

Анализът има за цел постигане на една широко обхватна оценка на факторите, които са от значение за развитието на общинската образователна структура и описание на въздействието на тези фактори върху нейното развитие.

Община Червен бряг разполага с детски градини и училища с необходимия капацитет да обхванат всички живущи в общината деца в предучилищна и училищна възраст.

Настоящият преглед и анализ на състоянието на системата на образование в община Червен бряг обхваща периода 2016 - 2020 година. Изследвани са основните компоненти на политиката за образование, съобразно правомощията на общината, като е представено настоящото състояние, постиженията, тенденциите и очертаващите се насоки за действие.

Инфраструктурата на образованието в общината включва обекти на пълната гама от образователни институции в системата на предучилищното и училищното образование, заложи в ЗПУО.

Институциите за предучилищно обучение са детските градини, които са общински. Учебните заведения (държавни и общински) осъществяват училищното образование. В училищата могат да се разкриват и подготвителни групи за деца на 5 и 6 години.

В зависимост от подготовката, училищата са специализирани и неспециализирани. Неспециализираните от своя страна, в зависимост от етапа или степента на образование, се разделят на начални (I-IV клас включително), основни (I-VII клас включително), гимназии (VIII-XII клас включително), обединени (I-X клас включително) и средни (I-XII клас включително).

Гимназиите в община Червен бряг, според съдържанието на подготовката, са професионални.

Съгласно Закона за предучилищното и училищното образование, в структурата на образователната система в Република България са дефинирани следните видове образование: предучилищно, основно, средно и висше образование.

Предучилищното образование включва децата от 3-годишна възраст до постъпването им в първи клас (6-7 години). Неговата основна цел е да изгради у децата умения и ценности за училищна среда. Предучилищната подготовка на децата в община Червен бряг е задължителна от 4-годишна възраст и се осъществява в детските градини.

Училищното образование в нашата страна започва от 7-годишна възраст. Допуска се шестгодишните деца да постъпят в училище по преценка на родителите/настойниците. Този тип образование, в зависимост от своята степен, се дели на основно и средно. Основното образование се придобива в два отделни етапа -

начален и прогимназиален. При началния етап децата се обучават от I до IV клас включително, а при прогимназиалния - от V до VII клас включително. Средното образование се осъществява от VIII до XII клас в два етапа - първи гимназиален етап VIII - X клас и втори гимназиален етап XI - XII клас. То може да бъде общо, профилирано и професионално, според подготовката на училищното образование.

Общинската образователна система след 2016 г., съобразена със социално-икономическите и демографските фактори в общината, включва:

- 5 основни училища (в т.ч. едно иновативно);
- 1 обединено училище;
- 2 средни училища;
- 4 професионални гимназии, от които 2 държавни;
- 5 детски градини.

През учебната 2020/2021 година на територията на община Червен бряг функционират 5 детски градини с целодневно обучение, като 2 от тях са в гр. Червен бряг. От 10-те общински училища 5 (пет) са основни, като 2 (две) от тях са в гр. Червен бряг и 3 (три) - в други населени места на общината. Обединено е училището в с. Радомирци. Средните общински училища са 2 (две) – съответно в гр. Червен бряг и в гр. Койнаре. Три от професионалните гимназии са в гр. Червен бряг и една – в с. Чомаковци.

Таблица 8 : Структура на мрежата от училища и детски градини на територията на община Червен бряг през учебната 2020/2021 година

Общински училища				Държавни училища	Детски градини
Основни училища - 5	Обединено училище – 1	Средно училище – 2	Професионални гимназии – 2	Професионални гимназии – 2	5

2.1.Предучилищно образование

През учебната 2020/2021 година на територията на община Червен бряг функционират 5 (пет) детски градини, в които като институции от системата на предучилищното и училищното образование, се отглеждат, възпитават, социализират и обучават деца от 2-годишна възраст до постъпването им в I клас, в съответствие с държавния образователен стандарт за предучилищното образование. От общо 14-те населени места в община Червен бряг, в две няма детски градини (в с. Бресте и с. Лепица).

Детските градини са, както следва:

- ДГ „Бодра смяна“ – гр. Червен бряг: основна сграда и сграда Звездица в Червен бряг и сграда с. Реселец;
- ДГ „Зора“ – гр. Червен бряг: основна сграда, сграда Мир и сграда Пети квартал в Червен бряг и сграда с. Горник;
- ДГ „Пролет“ – гр. Койнаре: основна сграда и сграда с. Глава;
- ДГ „Снежанка“ – с. Рупци: основна сграда и сграда с. Радомирци, сграда с. Ракита, сграда с. Телиш;
- ДГ „Щастливо детство“ – с. Чомаковци: основна сграда и сграда с. Девенци и сграда с. Сухаче.

В град Червен бряг функционира една общинска детска ясла с утвърдени традиции в отглеждането и възпитанието на деца до 3-годишна възраст. Съществуват и

3 яслени групи, които са разкрити към ДГ „Зора“ - гр. Червен бряг и ДГ „Пролет“ - гр. Койнаре с основна задача подпомагане на семействата при отглеждане и възпитание на децата в ранна детска възраст.

На територията на община Червен бряг има една средишна детска градина – ДГ „Зора“ – Червен бряг. В общината няма детски градини, отговарящи на критериите за защитени детски градини.

Общинските детски градини са на целодневна организация на задължителното предучилищно образование, разполагат с добра материално-техническа база, педагогически кадри и помощен персонал с опит и необходимата квалификация, оптимални условия за отглеждане, възпитание и обучение на децата.

В детските градини се осигурява равен достъп на всички деца до качествено образование в съответствие с европейските изисквания и стандарти. Гарантиран е достъпът до добра подготовка на всяко дете за постъпване в училище, създадени са условия за овладяване на книжовен български език в междуетническа среда. Осигуряват се адекватни възможности за интегрирано обучение на деца със специални образователни потребности.

В детските градини се предлага образование, отговарящо на индивидуалните потребности и способности на всяко дете, както и разнообразни допълнителни педагогически дейности - ранно чуждоезиково обучение, занимания по различните видове изкуства, танци, спорт и туризъм.

Изпълнението на дейностите по създадения с решение на Министерски съвет Механизъм за съвместна работа на институциите за обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст създава предпоставки децата, подлежащи на задължително образование, да бъдат обхванати и да посещават детските градини в общината.

Броят и капацитетът на детските градини в общината и териториалното им разпределение, както и броят на педагогическия и непедагогическия персонал в тях, са функция от броя на децата до 6-годишна възраст.

Към 25.02.2021 г. натуралните показатели за делегираните от държавата дейности, финансирани чрез общинските бюджети за учебната 2020/2021 година за детските градини, са следните (Таблица 9):

Детска градина	Общ брой деца	ДГ без яслена група						Яслени групи	
		Бр. групи	Брой деца	В т.ч. на 5г.	В т.ч. на 6 и повече от 6г.	В разно-възр. група	В т.ч. 4-годишни	Бр. групи	Бр. деца
ДГ „Бодра смяна“ гр. Червен бряг	194	9	194	46	45	103	45	-	-
ДГ „Зора“ гр. Червен бряг	325	12	278	72	67	139	60	2	47
ДГ „Пролет“ гр. Койнаре	122	4	109	34	31	44	22	1	13
ДГ „Снежанка“ с. Рупци	91	4	91	26	22	43	29	-	-
ДГ „Щастливо детство“ с. Чомаковци	54	3	54	14	11	29	12	-	-
Общо	786	32	726	192	176	358	168	3	60

В детските градини се отглеждат, възпитават и обучават 786 деца, от които 60 деца - в 3 яслени групи към детски градини, а 368 деца са в предучилищна възраст.

Таблица 10 Брой деца в детски градини (по години) по данни на НЕИСПУО

	Учебна година	Брой групи	Брой деца	Средна пълнота в група	Численост на персонала
	2018/2019	34	739	21.74	72
	2019/2020	34	750	22.06	73
	2020/2021	32	726	22.69	75.5

Статистиката /Таблица 10/ отразява влиянието на демографските, социалните и икономическите фактори върху намаляване броя на децата в предучилищна възраст.

По програма за изграждане, пристрояване, надстрояване и реконструкция на детски ясли, детски градини и училища 2020-2022г. на МОН е одобрен проект на ДГ „Зора“ – Червен бряг на стойност 519 000 лв. Този проект ще се осъществи във филиал Пети квартал.

Съгласно Решение № 361/ 28.04.2021г. на Общински съвет Червен бряг, от учебната 2021/2022г. предучилищното образование става задължително за четиригодишните деца. При направения анализ Общинска администрация отчита, че болшинството от тези деца вече посещават детска градина, което е предпоставка за планиране на относително безпроблемно обхващане на всички подлежащи на задължително образование. Постъпването на децата от по-ранна възраст за предучилищна подготовка ще допринесе за тяхната адаптация и социализацията и ще окаже положително влияние върху процесите и дейностите, свързани с осигуряването на обща и допълнителна подкрепа на деца с поведенчески и обучителни трудности.

От настоящата 2021 година е въведена мярката за възстановяване на дължими от родителите такси за посещение на детски градини в задължителното предучилищно образование в бюджетите на общините за сметка на средства от държавния бюджет. Така се осигурява и дава възможност повече деца да се включат в образователната система.

2.2. Училищно образование

През учебната 2020/2021 година в община Червен бряг функционират общо 12 училища, разпределени по вид, както следва:

- Основни училища:
 - ОУ „Христо Смирненски“ – гр. Червен бряг;
 - ОУ „Алеко Константинов“ – гр. Червен бряг;
 - ОУ „Христо Ботев“ – с. Чомаковци;
 - ОУ „Христо Ботев“ – с. Рупци;
 - ОУ „Христо Ботев“ – с. Глава.
- Обединено училище:
 - ОБУ „Отец Паисий“ – с. Радомирци

- Средни училища са:
 - СУ „Д-р Петър Берон“ – гр. Червен бряг;
 - СУ „Христо Смирненски“ – гр. Койнаре.
- Общински професионални гимназии:
 - ПГХТ „Юрий Гагарин“ – гр. Червен бряг;
 - ПГЗС „Александър Стамболийски“ – с. Чомаковци.
- Държавни професионални гимназии:
 - ТГ „Васил Е. Априлов“ – гр. Червен бряг;
 - ПГМЕТ „Девети май“ – гр. Червен бряг.

С Решение на Министерски съвет № 584 от 20.08.2020 г. в Списъка на **иновативните училища** в страната за учебната 2020/2021 година е включено ОУ „Христо Ботев“ с. Рупци. За учебната 2021/2022 г. иновативните училища на територията на общината са три – съгласно РМС № 523 от 22.07.2021г. **СУ „Д-р Петър Берон“ – Червен бряг и СУ „Христо Смирненски“ – Койнаре** се вписват в Списъка на иновативните училища.

За учениците, живеещи в населени места, в които няма училища, обучението се осъществява в учебните заведения, които са на най-близко разстояние - средищни училища, съгласно действащия ЗПУО.

Средищни училища на територията на община Червен бряг са: СУ „Д-р Петър Берон“ – Червен бряг, СУ „Христо Смирненски“ – Койнаре, ОУ „Христо Смирненски“ – Червен бряг, ОУ „Христо Ботев“ – Чомаковци, ОБУ „Отец Паисий“ – Радомирци.

Защитени училища в община Червен бряг няма.

За децата и за учениците (от I до XII клас включително), които отговарят на условията на чл. 283, ал. 2 от Закона за предучилищното и училищното образование, се осигурява **безплатен транспорт**. Организацията на превоза е регламентирана в Наредбата за условията и реда за предоставяне на средства за компенсиране на намалените приходи от прилагането на цени за обществени пътнически превози по автомобилния транспорт, предвидени в нормативните актове за определени категории пътници, приета с ПМС № 163 от 29.06.2015 година.

Към началото на учебната 2020/2021 година 575 са пътуващите деца и ученици от детските градини и училищата в община Червен бряг.

С решения на Общинския съвет ученическите автобуси са предоставени за ползване и стопанисване на средищните училища и на една професионална гимназия - ПГЗС „Ал. Стамболийски“ с. Чомаковци.

В ДГ „Зора“ е създадена организация за транспорт на децата на задължителна подготовка от с. Горник до мястото на провеждане на предучилищно обучение – сграда „Мир“ в гр. Червен бряг.

На територията на община Червен бряг само в едно училище - ПГЗС „Александър Стамболийски“ – с. Чомаковци, има **общешитие**, което се ползва от 15 ученици (от понеделник до петък).

Във всички основни, средни и в обединеното училище се осигурява **целодневна организация на учебния ден**.

Таблица 11: Брой групи и ученици, включени целодневна организация на учебния ден

Населено място	Име на училището	ЦОУД 2018/2019		ЦОУД 2019/2020		ЦОУД 2020/2021	
		Бр. групи	Бр. ученици	Бр. групи	Бр. ученици	Бр. групи	Бр. ученици
Червен бряг	СУ „Д-р Петър Берон“	16	309	14	269	14	283
Койнаре	СУ „Христо Смирненски“	7	161	8	171	10	201
Радомирци	ОБУ „Отец Паисий“	4	104	4	99	3	71
Червен бряг	ОУ „Христо Смирненски“	12	264	11	244	10	212
Червен бряг	ОУ „Алеко Константинов“	2	44	2	44	2	47
Чомаковци	ОУ „Христо Ботев“	5	97	4	84	4	88
Рупци	ОУ „Христо Ботев“	3	73	3	68	3	64
Глава	ОУ „Христо Ботев“	4	81	4	77	3	51
Общо:		53	1133	50	1056	49	1017

В средишните училища на територията на община Червен бряг за учениците на целодневна организация на учебния ден се предлага и обяд, като в три от учебните заведения функционира ученически стол със самостоятелна кухня, а в две храната се предоставя чрез кетъринг.

Към 25.02.2021 г. в общинските училища се обучават 2112 ученици в дневна, самостоятелна, индивидуална и комбинирана форма на обучение в общинските училища, разпределени в 118 паралелки.

В двете държавни професионални гимназии се обучават 286 ученика. Наблюдава се намаляване на общия брой на учениците през учебната 2020/2021 година в сравнение с учебна 2019/2020 година.

Таблица 12: Брой ученици от 1 до 12 клас (по данни на НЕИСПУО – общински и държавни училища)

Учебна 2018/2019 г. (към 31.12.2019 г.)	Учебна 2019/2020 г. (към 31.12.2019 г.)	Учебна 2020/2021 г. (към 31.12.2020 г.)
2472	2533	2504

Таблица 13: Брой маломерни и слети паралелки в общинските училища, съгласно Решения №704/28.09.2017 г., №1069/28.09.2018 г., № 1409/26.09.2019 г. и № 217/30.09.2020 г. на Общински съвет – Червен бряг на основание чл.68, ал.1, т.2 и т.5 от Наредбата за финансиране на институциите в системата на предучилищното и училищно образование:

Учебно заведение	2017/2018 учебна година		2018/2019 учебна година		2019/2020 учебна година		2020/2021 учебна година	
	Брой маломерни паралелки	Брой слети паралелки	Брой маломерни паралелки	Брой слети паралелки	Брой маломерни паралелки	Брой слети паралелки	Брой маломерни паралелки	Брой слети паралелки
СУ „Д-р Петър Берон“ – гр. Червен бряг	1	0	1	0	3	0	3	0

СУ „Христо Смирненски“ - гр. Койнаре	3	0	2	0	5	0	6	0
ПГХТ „Юрий Гагарин“ – гр. Червен бряг	2	0	1	0	3	0	2	0
ПГЗС „Ал. Стамболийски“ с. Чомаковци							2	0
ОУ „Христо Смирненски“ - гр. Червен бряг;	0	0	1	0	1	0	4	0
ОУ „Алеко Константинов“ – гр. Червен бряг	6	0	5	0	5	0	7	0
ОУ „Христо Ботев“ – с. Рупци	6	0	7	0	5	0	4	0
ОУ „Христо Ботев“ – с. Глава	7	0	6	0	4	0	4	0
ОУ „Христо Ботев“ – с. Чомаковци	5	0	6	0	5	0	2	0
ОБУ „Отец Паисий“ – с. Радомирци	2	0	3	0	5	0	7	0
ОБЩО:	32	0	32	0	36	0	41	0

Видно от таблицата - броят на паралелките под законоустановения минимум, съгласно разпоредбите на чл.68, ал.1, т.2 от Наредбата за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование, се увеличава.

Запазва се и тревожната тенденция за утвърдени паралелки с брой на учениците дори под минимума от 10 у-ци в паралелка, на основание чл.69, ал.1, 2 и 3 от Наредбата за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование, в началото на учебната година след решение на Общинския съвет и разрешение на началника на РУО – Плевен.

За учебната 2020/2021 г. паралелките с брой ученици под 10 (у-ци) са единадесет. За сравнение – за предходната учебна година са осем.

Съгласно разпоредбите на чл.68, ал.4, т.2 от Наредбата за финансиране на институциите в СПУО, Община Червен бряг дофинансира съответните училища с необходимите средства извън определените по стандарти за съответната дейност.

Профилираното обучение на учениците се осъществява:

- в СУ „Д-р Петър Берон“ – Червен бряг – профил „Софтуерни и хардуерни науки“ и профил „Хуманитарен“;
- в СУ „Христо Смирненски“ – Койнаре - профил „Софтуерни и хардуерни науки“.

2.3. Професионално обучение предлагат ТГ „Васил Априлов“, ПГМЕТ „Девети май“, ПГХТ „Юрий Гагарин“, ПГЗС „Александър Стамболийски“ с. Чомаковци и ОБ У „Отец Паисий“ с. Радомирци (само за I степен).

В ПГЗС „Ал. Стамболийски“ с. Чомаковци и в ОБУ „Отец Паисий“ с. Радомирци

се обучават ученици в защитени от държавата специалности от професии, съгласно ЗПУО, и в специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда.

Паралелки за обучение в задочна форма няма.

В община Червен бряг има и **едно обединено училище** с първа степен на образование /8-10 клас/.

Професионалните гимназии подготвят специалисти със средно образование в областта на машиностроенето, селското стопанство и хранително-вкусовата промишленост, строителство и по икономически дисциплини.

Всяка една от четирите професионални гимназии реализира обучение по професии, които са съобразени с областния и общинския план за развитие на икономиката, референциите от работодатели, интересите и желанията на ученици и родители. Вzeti са под внимание резултатите от мерките по кариерното и професионално ориентиране в основното училище, както и семейната и социална среда на учениците. Посочените фактори са от значение за подпомагане плавния преход от основно към средно образование на младите хора и познаването им минимизира броя на учениците, застрашени от отпадане от образователната система без придобита квалификация.

РУО - Плевен и Община Червен бряг се стремят към създаване на подкрепяща среда за придобиване на професионална квалификация и умения за социална адаптация на деца със специални образователни потребности.

Професионалните гимназии в общината разполагат с подходяща материално-техническа база. Наличните учебни корпуси, работилници и кабинети по съответните професии и специалности осигуряват индивидуални работни места за всички обучавани. Училищните ръководства полагат грижи за опазване, поддържане, актуализиране и развиване на материално-техническата база. Професионалните гимназии разполагат с нужния преподавателски капацитет за специализираната професионална подготовка. Търсят се възможности за оборудване със съвременни учебно-технически средства, с оглед стимулиране на кариерното и професионалното развитие на учителите по професионална подготовка и тяхното задържане в образователната система. Новите образователни технологии и дидактически модели в учебния процес по професионална подготовка, предполагат нов дизайн на учебната среда, стимулиращ личностното развитие на учениците и отговарящ на очакванията и изискванията на дигиталното младо поколение.

Качеството на професионалната подготовка ще повиши привлекателността на професионалното образование, мотивацията за реализиране на трудовия пазар по придобитата квалификация, доверието на бизнеса към реализираната образователна услуга.

Професионалното образование безспорно има своите традиционни достойнства, които следва да бъдат съхранени. Едновременно с това динамичният и високотехнологичен свят поставя нови предизвикателства, което предпоставя развитието на професионалното образование като гъвкава, значима и адаптивна система, отразяваща социално-икономическия профил и състоянието на пазара на труда, вписваща се в общата визия за регионално развитие. Затова през следващия стратегически период 2021 - 2025 г., усилията ще бъдат насочени към синхронизиране на резултатите от професионалната подготовка с очакванията на бизнеса, който има нужда от компетентни кадри, мобилни, с развито икономическо мислене, адекватна езикова подготовка, специфични знания и умения, отговарящи на социално-икономическия профил на пазара на труда.

2.4. Обхват на децата и учениците в образователните институции на територията на община Червен бряг

Община Червен бряг подпомага, координира и контролира осъществяването на задължителното обучение до 16-годишна възраст в общинските училища и обхвата на децата в подготвителните групи в детските градини и училища.

На територията на община Червен бряг има създадени осем екипа за обхват на деца и ученици, подлежащи на задължително обучение в изпълнение на Механизма за съвместна работа на институциите за обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (ПМС №100 от 8 юни 2018 г.). В екипите са включени представители на заинтересованите институции: РУО – Плевен, Община Червен бряг, Кметства на населените места, училища и детски градини, РУ – Червен бряг, Дирекция „Социално подпомагане“ – Червен бряг. Особено внимание се отделя на децата в предучилищна възраст, на учениците от първи, пети и осми клас.

Осъществяват се превантивни действия спрямо застрашени от отпадане ученици, както и реинтеграция на отпаднали вече от системата ученици – проекти, открити практики, организиране на свободното време на децата, среща с обществени възпитатели от Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и др.

3. Човешки ресурси в образователната система на община Червен бряг (кадрова обезпеченост)

Учебно-възпитателният процес в училищата и детските градини на община Червен бряг е кадрово обезпечен със специалисти, отговарящи на изискванията на Наредба № 15 на МОН за статута и професионалното развитие на директорите, учителите и другите педагогически специалисти.

Промените в броя на децата и на учениците, както и образователните реформи, водят до промени и в броя на персонала – педагогически и непедагогически (Таблица 14).

Общински училища					Детски градини			
Учебна година	Общ брой ученици	Общ брой паралелки	Общо персонал	В т. ч. педагогически	Общ брой деца	Общ брой групи	Общо персонал	В т. ч. педагогически
2018/2019	2244	116	365.7	254	798	34	145	72
2019/2020	2235	117	358.7	256	816	37	149,5	73
2020/2021	2188	118	358.7	250	783	35	150	75,5

Педагогическите екипи в системата на предучилищното и училищното образование имат нормативно установено изискване да повишават квалификацията си всяка година, съгласно Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, в сила от 02.08.2019 г. Персоналът се квалифицира със средства от бюджета на образователната институция и в зависимост от финансовите ѝ възможности. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, от

висши училища и научни организации, както и от обучителните организации, чиито програми за обучение са одобрени от МОН.

Обученията съответстват на държавните нормативни изисквания за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти и се провеждат по утвърдени програми. Базират се на научна и учебно-методическа литература, както и на иновативни практики и доказан опит на международни партньори и колеги от образователната общност. Системата за повишаване на квалификация е в постоянен режим на развитие и е насочена към бъдещето.

В детските градини и в училищата в община Червен бряг се провежда предимно продължаваща квалификация като квалификационните форми са: вътрешни, външни, дистанционни, он-лайн, събрания и работни срещи на колектива. При вътрешно-институционалната квалификация се използват смесени форми: самообразование, обмяна на опит, консултации, интерактивни форми, дискусии, решаване на казуси и съчетание на традиционни и нетрадиционни форми, отговарящи на целите и задачите за квалификация.

В детските градини в община Червен бряг числеността на педагогическия персонал за учебната 2020/2021 година е 75.5. От тях образователно-квалификационна степен „магистър“ притежават 45.5 учители, „бакалавър“ - 16 учители, а със степен „професионален бакалавър“ са 11 учители, учители със средно образование - 3. С първа професионална квалификационна степен (ПКС) са 3 учители, втора ПКС притежават 6 учители, трета ПКС - 10 учители, четвърта ПКС - 16 учители, а 11 учители са с пета ПКС. Общо с ПКС са 46 учители, което е 61% от общия брой педагогически специалисти.

Числеността на педагогическия персонал в училищата на община Червен бряг е 250 учители, от които с образователно-квалификационна степен „магистър“ са 194.5 учители, с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ са 35.5 учители, с образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ – 18, а със средно образование(учещи в момента) - 2.

От тях с първа ПКС - 5 учители, с втора ПКС - 14, с трета ПКС - 29, с четвърта ПКС – 60 и с пета ПКС – 75 учители.

Прогнозата за следващите няколко години е увеличение на потребностите от млади педагогически специалисти в сферата на предучилищното и училищното образование като се очертава недостиг на специалисти по математика, физика, чужди езици, информационни технологии.

4. Състояние на материално-техническата база в образователната система на община Червен бряг

Поддържането и модернизирването на материално-техническата база в системата на училищното и предучилищното образование е приоритет в образователната политика на община Червен бряг. Наред с текущата поддръжка на сградния фонд, която се прави ежегодно, непрекъснато се осъвременява МТБ с дидактически средства, предимно средства на информационните и комуникационни технологии, като се използват възможностите, предоставени по национални програми на МОН.

Осъществяват се ремонти дейности на сградния фонд на училища и детски градини в община Червен бряг (бойдисване, освежаване, внедряване на мерки за енергийна ефективност – саниране и/или изграждане на нови отоплителни инсталации), които са предпоставка за промяна дизайна на учебната среда и създаване на по-добри условия за качествено обучение и възпитание.

Всички институции в системата на предучилищното и училищното образование поддържат в добро състояние спортните площадки и дворните си пространства.

Отоплението в образователните институции в община Червен бряг се осъществява чрез използване на природен газ, твърдо гориво (дърва), течено гориво и електроенергия.

През месец ноември 2020 година в СУ „Д-р Петър Берон“ – Червен бряг се финализира един от най-значимите проекти у нас - водородна система за отопление. По този начин училището се превръща в първата обществена сграда с такъв вид оборудване, с което се намери решение за намаляване на разходите за отопление.

Всички училища и детски градини се помещават в сграден фонд – публична общинска или държавна собственост. Капацитетът им е достатъчен за обхват на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст.

Всички училища, намиращи се на територията на община Червен бряг са на едносменен режим на обучение, съобразно изискванията на Министерството на образованието.

5. Финансиране

Усилията на Община Червен бряг са насочени към финансова дисциплина и контрол, прозрачност в управлението на публичните средства на училищата и детските градини и установяване на добри управленски практики при финансова децентрализация. Местната политика в тази насока включва ежегодно обсъждане и утвърждаване на формули за разпределение на средствата по единни разходни стандарти за образователни институции и формиране на бюджетите им, които се публикуват на сайта на община Червен бряг.

Допълнителни финансови средства се получават по проекти, чрез дейности на настоятелства, чрез организиране на благотворителни кампании в подкрепа на талантиливи ученици, както и чрез отдаване на обекти под наем.

Училища и детски градини получават допълнителни финансови средства по Национални програми за развитие на образованието.

6. Обща подкрепа за личностно развитие на децата и учениците

Общата подкрепа обединява съществуващите видове образователна среда в образователните институции. В детските градини и в училищата общата подкрепа свързва всички услуги, които представляват базисни грижи за физическото, психичното и социално благополучие, както и мотивиращи и развиващи интересите дейности.

В програмите за подкрепа на личностното развитие на всички училища в община Червен бряг са разработени мерки за пълноценно включване на ученици със специални образователни потребности (СОП) и с хронични заболявания в училищната среда. Образователните институции осигуряват условия учениците да получават консултации по всички учебни предмети, включително и учениците в самостоятелна форма. Дейностите за обща и допълнителна подкрепа на всички деца и ученици, които имат необходимост от такава, се определят приоритетно в детските градини и училищата. За това говори интересът на педагозите към повишаване на квалификацията за работа с деца, имащи нужда от допълнителна подкрепа.

Родителите заедно с учителите са основната социална среда за децата. Те са желан от образователната институция партньор, защото имат информация и различна гледна точка за обучението и възпитанието на детето, а също така за двете страни е важно училищната среда да е организирана според възрастовите особености и

психологическото спокойствие на детето. Родителите получават, но и дават информация и опит, с които помагат на учителите да опознаят по-добре детето.

Гарантирането на равен достъп до качествено образование за всяко дете е възможно чрез въвеждането на система от мерки, насочени от една страна към повишаване качеството на образователно - възпитателния процес, а от друга - към по-пълно обхващане на децата и учениците в задължителната предучилищна и училищна възраст в детските градини и училищата.

Личностното развитие на всеки човек е резултат от взаимодействието му със социалното обкръжение. Връзките и отношенията, които се изграждат между деца, ученици, родители и учители оказват влияние върху формирането на личността и променят индивидуалния опит и поведение. Подкрепата за личностно развитие в образованието очертава нова функция на детската градина и училището като образователна среда за индивидуалния напредък и успехи. При нарастваща дистанция между семейството и училището, подкрепата цели да осигури непосредствена възможност за превенция и интервенция при възникване на криза.

Институциите в системата на предучилищното и училищното образование /детски градини, училища, центрове за подкрепа за личностно развитие, специализирани обслужващи звена/ съвместно с държавните и местните органи и структури, и доставчиците на социални услуги, осигуряват подкрепа за личностно развитие на децата и учениците.

Основополагащи принципи при разработването и прилагането на цялостните политики за подкрепа са:

- ориентираност към интереса и към мотивацията на детето и на ученика, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика;
- равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и на всеки ученик;
- равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното и училищното образование;
- запазване и развитие на българската образователна традиция;
- хуманизъм и толерантност;
- съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез българския език;
- иновативност и ефективност в педагогическите практики и в организацията на образователния процес въз основа на научна обосновааност и прогнозиране на резултатите от иновациите;
- прозрачност на управлението и предвидимост на развитието на предучилищното и училищното образование;
- автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация;
- ангажираност на държавата, общините и юридическите лица с нестопанска цел, работодателите, родителите и други заинтересовани страни и диалог между тях по въпросите на образованието.

Съгласно чл. 176 на Закона за предучилищното и училищно образование (ЗПУО) подкрепата за личностно развитие се осигурява на всички деца и ученици в съответствие с индивидуалните им потребности и цели да осигури за децата и учениците подходяща физическа, психологическа и социална среда за развиване на способностите и уменията им.

Дейности от общата подкрепа за личностно развитие по чл. 178, ал. 1 на ЗПУО, са:

- кариерно ориентиране на учениците;

- занимания по интереси;
- библиотечно-информационно обслужване;
- грижа за здравето;
- осигуряване на общежитие;
- поощряване с морални и материални награди;
- дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение;
- ранно оценяване на потребностите и превенция на обучителните затруднения;
- логопедична работа.

Допълнителната подкрепа за личностно развитие по чл. 187 на ЗПУО е насочена към деца и ученици със специални образователни потребности (СОП), в риск, с изявени дарби, с хронични заболявания. Дейности, които не могат да се извършат самостоятелно от всяко училище, а изискват координирана общинска политика са:

- работа с дете и ученик по конкретен случай;
- психо-социална рехабилитация, рехабилитация на слуха и говора, зрителна рехабилитация, рехабилитация на комуникативните нарушения и при физически увреждания;
- осигуряване на достъпна архитектурна, обща и специализирана подкрепяща среда, технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти;
- предоставяне на обучение по специалните учебни предмети за учениците със сензорни увреждания;
- ресурсно подпомагане.

Основен принцип на ЗПУО е подкрепата за детето и ученика да се осъществява на ниво най-близко до мястото, където живее и учи.

Дейности от общата подкрепа за личностно развитие съгласно чл. 178, ал. 1 на ЗПУО

• Карьерно ориентиране на учениците

Карьерното ориентиране и консултиране в училищното образование включва взаимодопълващи се дейности за информиране, диагностика, консултиране, посредничество и проследяване с оглед подпомагане на учениците в техния самостоятелен и осъзнат избор на образование и/или професия и осъществяване на връзка между училището и пазара на труда;

През учебната 2020/2021 година съвместно с ЦКО – Плевен са изготвени графици за карьерно ориентиране на учениците като са обхванати всички ученици. Поради възникналата епидемична обстановка, часовете се провеждат в електронна среда от разстояние. Темите са свързани с професиите, интересите на учениците.

• Занимания по интереси – *извънучилищни дейности, читалища, клубове и др.*

Работата с талантливите и даровити деца в свободното им време в областта на науката, изкуството и спорта се осъществява в дейност „Извънучилищни дейности“ към Община Червен бряг, както и в клубовете, кръжоците и школите в училищата и читалищата. Много от децата са класирани на международни, национални, регионални и областни състезания, конкурси и олимпиади.

Общинската програма за закрила на децата с изявени дарби подкрепя и подпомага изявите на даровитите деца. През 2020 година четири ученици са получавали

едногодишна стипендия за призови места на национални състезания, финансирани по Програмата на мерките за закрила на деца с изявени дарби на МС или по Общинската програма за закрила.

Дейност „Извънучилищни дейности“ е структура към Община Червен бряг, която е насочена към цялостното личностно развитие и творческо израстване на децата в областта на изкуствата и спорта.

Основни приоритети в работата на дейност ИД са:

- ❖ свободен избор и достъп на вида, формата и начина на реализация на децата и учениците;
- ❖ удовлетворяване интересите и потребностите на децата в свободното им време;
- ❖ стимулиране творческата изява на децата в дейности, в които те участват, водени от вътрешно убеждение; организиране на концерти, спектакли, експедиции, игри, конкурси, състезания, изложби и др.
- ❖ създаване на условия за участия в общински, областни, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади, фестивали.

Организационните форми на работа са динамични и отворени със свободен достъп и избор. Тук се обучават и подготвят повече от 300 деца в различни дейности, които се актуализират всяка година, съобразявайки се с желанията на деца и родители.

Висококвалифицирани преподаватели по изкуства и треньори по различните видове спорт работят за насърчаване талантите и съдействат за възпитанието им в дух на спортсменство, хуманизъм, общочовешки добродетели. Стимулирането на интерес към спорта и изкуствата е алтернатива на агресията и зависимостите.

На територията на община Червен бряг функционират 15 читалища, които предоставят възможност на децата и младите хора да развиват своите интереси, способности и талант в самодейното танцово и музикално изкуство. Разнообразни форми на работа предлагат и читалищните библиотеки.

В община Червен бряг се предоставят възможности за активно занимание със спорт на децата и младите хора в клубове по следните видове спорт – шахмат, волейбол, лека атлетика, футбол, хоккей на трева, вдигане на тежести, бойни изкуства, бокс.

- **Библиотечно-информационно обслужване** – в учебните заведения на територията на община Червен бряг има осем училищни библиотеки и една е в процес на изграждане.

- **Грижа за здравето**

Осигурява се чрез гарантиране на достъп на децата и учениците до медицинско обслужване и програми за здравно образование и за здравословен начин на живот (чл. 183, ЗПУО).

Здравните грижи са комплекс от медицински и немедицински мероприятия, извършвани в процес на опазване, възстановяване и промоция на здравето.

На територията на община Червен бряг към учебни и детски заведения има разкрити 13 здравни кабинета, 9 от които в гр. Червен бряг, два са в гр. Койнаре, един в ОУ „Христо Ботев“ с. Чомаковци и един в ДГ „Снежанка“ с. Рупци, обслужващ филиалите в с. Радомирци, с. Телиш и с. Ракита. Медицинските кабинети са част от сградния фонд на учебните и детски заведения, добре поддържани са, отговарят на санитарните изисквания и се зареждат с необходимите лекарствени продукти и консумативи от Община Червен бряг.

Таблица 15: Осигурени медицински грижи в учебните и детски заведения

№ по ред	Учебни и детски заведения	Населено място
1.	СУ „Д-р П. Берон” – I база	гр. Червен бряг
2.	ТГ „Васил Априлов”	гр. Червен бряг
3.	ПГХТ „Юрий Гагарин”	гр. Червен бряг
4.	ПГМЕТ „9 май”	гр. Червен бряг
5.	СУ „Христо Смирненски”	гр. Койнаре
6.	ОУ „Христо Смирненски”	гр. Червен бряг
7.	ОУ „Христо Ботев”	с. Чомаковци
8.	ДГ „Зора” – основна сграда	гр. Червен бряг
9.	ДГ „Зора” – филиал „Мир”	гр. Червен бряг
10.	ДГ „Бодра смяна”	гр. Червен бряг
11.	ДГ „Бодра смяна” – филиал „Звездица”	гр. Червен бряг
12.	ДГ „Пролет”	гр. Койнаре
13.	ДГ „Снежанка”	с. Рупци

Здравеопазването в училищата и детските градини на територията на община Червен бряг се осъществява от медицински специалисти (медицинска сестра / фелдшер / акушерка) с образователно – квалификационна степен специалист или бакалавър.

Дейността им е регламентирана с Наредба № 3 от 27.04.2000 г. на Министерството на здравеопазването за здравните кабинети в детските заведения и училищата.

Медицинските специалисти от здравните кабинети на училищата и детските градини преминават задължително ежегодно обучение по проблемите на профилактиката и промоцията на здравето в Регионална здравна инспекция - Плевен.

Ежегодно Кметът на община Червен бряг издава заповед, съгласно която по график, за времето от 15 септември до 30 юни на съответната учебна година, медицинските специалисти посещават здравните кабинети в училища и детски градини в селищата на общината, където няма медицинско лице. Съгласно Приложение № 4 към чл. 7, т.7 от Наредба № 3 на МЗ осъществяват дейност по регистриране на здравното и имунизационното състояние на децата и учениците в здравно-профилактичните им карти, въз основа на данните, получени от личния лекар на детето или ученика.

Медицинските лица осъществяват дейност по профилактика и промоция на здравето в съответните възрастови групи за изграждане на здравословните навици и поведение на децата и учениците. Извършват наблюдение на физическото развитие и физическата дееспособност на децата и учениците и осъществяват медицинското им обслужване при спешни състояния до пристигането на екипа на центъра за спешна медицинска помощ. В детските градини и в училищата, които предлагат столово хранене, участват в изготвянето на седмичното меню по изискванията на БАБХ и МЗ.

Медицинските специалисти съдействат при организиране и провеждане на общински мероприятия на спортна тематика, както и на учителите при провеждане на програми за здравно образование на подрастващите. Извършват анализ на здравословното състояние на децата и учениците и на проведените през годината имунизации на обслужваните от тях деца и ученици. Информацията се изпраща на РЗИ - Плевен двукратно (до 30 март и до 30 юни) през календарната година.

- **Хранене**

Храненето на децата в общинските детски градини се извършва от кухни, намиращи се в основните сгради, като до филиалите се доставят съобразно здравно-хигиенните изисквания.

В три общински училища има създадени кухни, в които се приготвя храната – СУ „Христо Смирненски“ – Койнаре, ОУ „Христо Смирненски“ – Червен бряг, ОУ „Христо Ботев“ – Чомаковци. В останалите училища храненето се осъществява чрез кетъринг. Организацията на училищното хранене е в правомощията на училищните ръководства. С цел подобряване на качеството и разнообразието на храната общинските детски градини и училища участват в проектите на Държавен фонд „Земеделие“ – „Училищен плод“ и програма „Училищно мляко“.

- **Логопедична работа**

Логопедичната работа се осъществява с логопеди в детските градини и училищата или от Регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование (РЦПППО) – Плевен. Общ брой деца и ученици, на които се осигурява логопедична помощ – 102.

- **Ранно оценяване на потребностите и превенции с обучителните затруднения**

Общата подкрепа, която се оказва в детските градини и училища за предотвратяване отпадането на подлежащите на задължително предучилищно и училищно образование деца и ученици, отговаря преди всичко на нуждата от превенция и навременно разпознаване на трудностите в ученето при децата и учениците. Тя включва и всички онези допълнителни дейности, които помагат на децата и учениците да се развиват и учат – дейности за мотивация, допълнително обучение, превенция на психичното здраве, превенция на насилието и тормоза, училищна политика за позитивна дисциплина, кариерно консултиране, здравна грижа, асистиране, занимания по интереси за развитие на способностите и компетенциите и други, които се изпълняват от помагачи и допълнителни специалисти в детската градина и училището. В детската градина, общата подкрепа е насочена към ранно разпознаване на рисковете в развитието на детето които могат да създадат предпостави за трудностите в ученето му в училище. Вече има утвърдени методически инструменти, които ще бъдат в помощ на учителите и специалистите, като и програми за превенция и развитие на езикови, когнитивни, емоционални и социални компетентности на децата в най-ранна възраст. При работата с учениците институциите в системата на предучилищното и училищното образование основават дейността си на принципа на превенцията на обучителните трудности и ранното оценяване на риска от тях. Тези мерки се прилагат по ред, определен в държавния образователен стандарт за приобщаващото образование (чл. 174,чл.5, ЗПУО).

В началото на учебната година, след входящото ниво се извършва оценка на индивидуалните потребности на учениците / затруднения в комуникация, затруднения във физическото, познавателното, езиковото, социалното, сензорното, емоционалното, творческото развитие спрямо учениците от същата възрастова група/, наличие на хронични заболявания при ученика, които възпрепятстват обучението, научаването и участието в образователния процес, наличие на рискови фактори и обстоятелства в обкръжаващата среда на ученика.

- **Поощряване с морални и материални награди** – децата и учениците се поощряват с морални и с материални награди за високи постижения в

образователната дейност, в заниманията по интереси и за приноса им към развитието на училищната общност при условия и по ред, определени с държавния образователен стандарт за приобщаващото образование. Наградите могат да бъдат учредявани от директора на съответната институция и от Община Червен бряг /по повод 17 май – Деня на спорта и 24 май – Деня на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност/.

- **Осигуряване на общежитие**

На територията на община Червен бряг само в едно училище ПГЗС „Александър Стамболийски“ с. Чомаковци има общежитие, в което учениците са 15.

- **Дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение.**

Дейности по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение - детските градини, училищата и центровете за подкрепа за личностно развитие са длъжни да осъществяват дейности по превенция на тормоза и насилието, както и дейности за мотивация и преодоляване на проблемното поведение, които са израз на общата воля и на координираните усилия на всички участници в образователния процес (чл. 185, ЗПУО);

Дейностите по превенция на насилието и преодоляване на проблемното поведение в община Червен бряг се осъществяват от **Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.**

Основна характеристика на политиката по отношение на ненавършилите пълнолетие малолетни и непълнолетни е хуманизмът, проявяван от законодателя. И най-съвършената наказателна система не може да има особен ефект в борбата с престъпността на непълнолетните, ако не се съчетава умело със система от мерки с превантивен характер. Следвайки тази политика, Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните работи по организиране и реализиране на инициативи по първичната превенция на територията на общината, чрез дейности, алтернативни на детското асоциално и девиантно поведение. За целта са проведени срещи с директори на училища, педагогически съветници, класни ръководители.

Комисията участва като партньор в провеждането на спортни и културни инициативи.

МКБППМН оказва съдействие на образователните институции за обхващане в училище на подлежащите на задължително образование деца и ограничаване на отпадането от училище на деца в криминогенен риск и криминални прояви.

Към Комисията работят обществени възпитатели, които оказват помощ на педагогическите специалисти и на родителите за корекции в поведението и за предотвратяване на безнадзорността или извършването на противообществени прояви.

7. Допълнителната подкрепа за личностно развитие на деца и ученици със специални образователни потребности и деца от уязвими групи

7.1. Допълнителната подкрепа за личностно развитие включва: работа с дете и ученик по конкретен случай, психо-социална рехабилитация, рехабилитация на слуха и говора, зрителна рехабилитация, рехабилитация на комуникативните нарушения и при физически увреждания; осигуряване на достъпна архитектурна, обща и специализирана подкрепяща среда, технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти; ресурсно подпомагане.

Допълнителната подкрепа за личностно развитие се предоставя на деца и ученици:

- ✓ със специални образователни потребности;
- ✓ деца в риск;
- ✓ деца с изяви дарби;
- ✓ деца с хронични заболявания.

7.2. Особености на групата деца и ученици на допълнителна подкрепа по различните показатели (по данни за началото на учебната 2020 – 2021 г.):

7.2.1.Разпределение по населени места (местоживееене) – Таблица 16:

УЧИЛИЩА/ДЕТСКИ ГРАДИНИ	Червен бряг	Кой на ре	Брес те	Гла ва	Гор ник	Де вен ци	Ле пи ца	Радо мир ци	Ра ки та	Ре се лец	Руп ци	Су ха че	Те лиш	Лу ко вит	Чо ма ков ци
СУ "Д-р Петър Берон"- Червен бряг	2										1		1	1	
СУ "Христо Смирненски" - Койнаре		8		1											
ОБУ "Отец Паисий" - Радомирци	1							8	4						
ОУ "Христо Смирненски" - Червен бряг	3				8					3		1			
ОУ "Алеко Константинов" - Червен бряг	15				1	2						4			2
ОУ "Христо Ботев" - Чомаковци					1	2						4			2
ОУ "Христо Ботев" - Рупци											3				
ОУ "Христо Ботев" - Глава				10											
ПГХТ "Юрий Гагарин" - Червен бряг	6			2	2				1	1	1	1			
ПГЗС "Александър Стамболийски" - Чомаковци					1					1		1			5
ПГМЕТ "Девети май" - Червен бряг	1														
ДГ "Бодра смяна" - Червен бряг	11														
ДГ "Зора" -Червен бряг	6				7										
	45	8	0	13	20	4	0	8	5	5	5	11	1	1	9

7.2.2.Разпределени по училища/детски градини – Таблица 17:

община	населено място	училище/детска градина	Брой деца/ученици със СОП	Брой ежедневно пътуващи
Червен бряг	гр. Червен бряг	СУ „Д-р Петър Берон“	11	3
		ОУ “Христо Смирненски“	15	12
		ОУ „Алеко Константинов“	15	0
		ПГХТ „Юрий Гагарин“	14	6
		ТГ „Васил Априлов“	0	0
		ПГМЕТ “Девети май“	0	0

		ДГ „Бодра смяна“	11	0
		ДГ „Зора“	25	7
	гр. Койнаре	СУ „Христо Смирненски“	9	8
		ДГ „Пролет“	0	0
	с. Рупци	ОУ „Христо Ботев“	3	0
	с. Радомирци	ОБУ „Отец Паисий“	13	5
		ДГ „Снежанка“	0	0
	с. Чомаковци	ОУ „Христо Ботев“	9	7
		ПГЗС „Ал. Стамболийски“	8	3
		ДГ „Щастливо детство“	0	0
	с. Глава	ОУ „Христо Ботев“	10	0
		Общо:	143	51

7.2.3. Разпределение по групи и класове (2020/2021г) – Таблица 18:

УЧИЛИЩА/ДЕТСКИ ГРАДИНИ	2-4 год. деца	5-6 год. деца	1- ви	2- ри	3- ти	4- ти	5- ти	6- ти	7- ми	8- ми	9- ти	10- ти	11- ти	12- ти
СУ "Д-р Петър Берон"- Червен бряг					4				1	1	1	1	1	1
СУ "Христо Смирненски" - Койнаре						2	3	2		1	1			
ОБУ "Отец Паисий" - Радомирци					2	2	1	2	1	2	2	1		
ОУ "Христо Смирненски" - Червен бряг				1	1	6	3	3	1					
ОУ "Алеко Константинов" - Червен бряг			2	2	4	3	1	3						
ОУ "Христо Ботев" - Чомаковци				2		2		2	3					
ОУ "Христо Ботев" - Рупци						1		1	1					
ОУ "Христо Ботев" - Глава					4	1	1	1	3					
ПГХТ "Юрий Гагарин" - Червен бряг										7	2	3	2	
ПГЗС "Александър Стамболийски" - Чомаковци											3	3	2	
ПГМЕТ "Девети май" - Червен бряг													1	
ДГ "Бодра смяна" - Червен бряг	2	9												
ДГ "Зора" -Червен бряг	7	18												
	9	27	2	5	15	17	9	14	10	11	9	8	6	1

7.2.4. Разпределение по пол – Таблица 19:

УЧИЛИЩА/ДЕТСКИ ГРАДИНИ	Момчета	Момичета
СУ "Д-р Петър Берон"- Червен бряг	5	5
СУ "Христо Смирненски" - Койнаре	3	6
ОБУ "Отец Паисий" - Радомирци	7	6
ОУ "Христо Смирненски" - Червен бряг	5	10
ОУ "Алеко Константинов" - Червен бряг	8	7
ОУ "Христо Ботев" - Чомаковци	5	4
ОУ "Христо Ботев" - Рупци	1	2
ОУ "Христо Ботев" - Глава	6	4
ПГХТ "Юрий Гагарин" - Червен бряг	10	4
ПГЗС "Александър Стамболийски" - Чомаковци	6	2
ПГМЕТ "Девети май" - Червен бряг	1	0

ДГ "Бодра смяна" - Червен бряг	11	0
ДГ "Зора" -Червен бряг	20	5
Общо	88	55

7.3. Брой деца/ученици, които се обучават по държавните образователни стандарти за 2020/2021г.

7.3.1. Предучилищно образование- Таблица 20:

Детска градина	Финансиране	Брой деца	Деца със СОП	Педагогически специалисти	Непедагогически персонал
ДГ „Бодра смяна“ гр. Червен бряг	общинско	197	10	21.5	17
ДГ „Зора“ гр. Червен бряг	общинско	315	25	28	32.5
ДГ „Пролет“ гр. Койнаре	общинско	126	0	9	11
ДГ „Снежанка“ с. Рупци	общинско	91	0	9	9
ДГ „Щастливо детство“ с. Чомаковци	общинско	54	0	7	4.5
Общо:		783	35	74.5	74

7.3.2. Начално, основно и средно образование (общински и държавни училища) – Таблица 21:

Училища	Финансиране	Брой уч. дневна форма	Брой уч. самост. форма	Брой уч. индивид. форма	Брой уч. комб. форма	Общ брой ученици	Ученици със СОП	Педагогически специалисти	Непедагогически персонал
СУ „Д-р Петър Берон“- гр. Червен бряг	общинско	710	2	2	0	714	21	65.5	17,75
СУ „Христо Смирненски“- гр. Койнаре	общинско	307	17	0	0	324	9	35	13
ПГЗС „Ал. Стамболийски“- с. Чомаковци	общинско	84	11	0	2	97	7	14	11,5
ПГХТ „Юрий Гагарин“- гр. Червен бряг	общинско	171	11	6	6	194	14	15	5
ТГ „Васил Априлов“- гр. Червен бряг	държавно	100	3	0	0	103	0	12	3
ПГМЕТ „Девети май“- гр. Червен бряг	държавно	186	9	0	0	195	1	20	6
ОУ „Алеко Константинов“- гр. Червен бряг	общинско	82	14	6	0	102	15	15	4.60
ОБУ „Отец Паисий“- с. Радомирци	общинско	148	13	0	0	161	13	19	7.38

ОУ "Христо Ботев" - с. Рупци	общинско	69	6	1	1	77	3	13	4
ОУ "Христо Ботев" - с. Глава	общинско	58	0	1	0	59	10	14	4,5
ОУ "Христо Ботев" - с. Чомаковци	общинско	98	0	0	0	98	9	16	8.5
ОУ "Христо Смирненски" - гр. Червен бряг	общинско	378	0	5	0	383	15	41	16
Общо:		2 391	86	21	9	2507	108	279,5	101,23

7.3.3. Брой детски градини и училища (общински и държавни), брой деца и ученици в тях – Таблица 22:

община	бр. училища	бр. ученици в дневна, индивидуална и комбинирана форма на обучение	от тях: бр. ученици със СОП	бр. детски градини	бр. деца	от тях: бр. деца със СОП	общ брой деца и ученици със СОП
Червен бряг	12	2507	108	5	783	35	143

Учениците със специални образователни потребности в началото на 2020-2021 година в училищата са **108**, което е **4.31 %** от общия брой ученици.

Децата със СОП в детските градини са **35**, т.е. **4.47 %** от общия брой деца.

Брой деца/ученици, които се обучават по индивидуален учебен план - **102** деца /ученици.

Брой деца/ученици, обучаващи се в изнесени паралелки към Център за специална образователна подкрепа (ЦСОП) - 7 ученика от ЦСОП „Леда Милева“ - гр. Долни Дъбник в ПГЗС „Александър Стамболийски“ – с. Чомаковци

7.4. Осигуряване на допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците.

7.4.1. Общ брой на деца и ученици в общината по учебни и детски заведения (цялостна бройка, включваща и децата със СОП, хронични заболявания, в риск, с изявени дарби) – Таблица 23:

УЧИЛИЩА/ДЕТСКИ ГРАДИНИ	Осигурена подкрепа за деца и ученици със СОП	Осигурена подкрепа за деца и ученици в риск	Осигурена подкрепа за деца и ученици с изявени дарби	Осигурена подкрепа за деца и ученици с хронични заболявания
СУ "Д-р Петър Берон" - Червен бряг	12	4		3
СУ "Христо Смирненски" - Койнаре	9	17	0	0
ОБУ "Отец Паисий" - Радомирци	13	0	0	0
ОУ "Христо Смирненски" - Червен бряг	15	15	0	0

ОУ "Алеко Константинов" - Червен бряг	15	0	0	2
ОУ "Христо Ботев" - Чомаковци	9	0	0	0
ОУ "Христо Ботев" - Рупци	3	0	0	0
ОУ "Христо Ботев" - Глава	10	0	0	0
ПГХТ "Юрий Гагарин" - Червен бряг	14	12	1	0
ПГЗС "Александър Стамболийски" - Чомаковци	7	0	0	0
ПГМЕТ "Девети май" - Червен бряг	1	0	0	0
ДГ "Бодра смяна" - Червен бряг	10	0	0	0
ДГ "Зора" - Червен бряг	25	0	0	0
	143	48	1	5

7.4.2. *Общ брой на деца и ученици в общината по учебни и детски заведения по възраст (цялостна бройка, включваща и децата със СОП, хронични заболявания, в риск, с изяви дарби) – Таблица 24:*

Община, населено място, училище/ ДГ	0 до 3 г.	4 до 6 г.	7 до 9 г.	10 до 13 г.	Над 14 г.
СУ „Д-р Петър Берон“ – Червен бряг		2	284	223	205
ОУ “Христо Смирненски” – Червен бряг		2	136	229	16
ОУ „Алеко Константинов“ – Червен бряг		1	20	62	19
СУ „Христо Смирненски“ - Койнаре			109	117	98
ОУ “Христо Ботев” – с. Рупци		6	27	28	16
ОУ „Отец Паисий“ - с. Радомирци		5	44	54	58
ОУ“ Христо Ботев“ - Чомаковци			25	58	15
ОУ “Христо Ботев” – с. Глава			16	42	1
ПГХТ „Юрий Гагарин“ – Червен бряг					194
ПГЗС „Ал. Стамболийски“ – с. Чомаковци					97
ТГ „В. Априлов“ – Червен бряг	0	0	0	0	103
ПГМЕТ „Девети май“ – Червен бряг					195
ДГ „Бодра смяна“ – Червен бряг	60	137			
ДГ „Зора“ – Червен бряг	114	201			
ДГ „Щастливо детство“ – с. Чомаковци	16	38			
ДГ „Снежанка“ – с. Рупци	13	78			
ДГ „Пролет“ - Койнаре	36	90			
ОБЩО:	239	560	661	813	1017

7.5. Психо-социална рехабилитация, рехабилитация на слуха и говора, зрителна рехабилитация, рехабилитация на комуникативните нарушения и при физически увреждания – предоставя се на 15 деца и ученици.

7.6. Други мерки за подкрепа: осигуряване на достъпна архитектурна, обща и специализирана подкрепяща среда (входни и комуникационни пространства; помещения и пространства за общо ползване; санитарно-хигиенни и спомагателни помещения), технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти.

7.7. Ресурсно подпомагане

В част от училищата и детските градини осигуряването на допълнителна подкрепа на деца и ученици със специални образователни потребности се извършва от специалисти от Регионалния център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование – Плевен (РЦПППО), други разполагат със собствен екип от ресурсен учител, логопед и психолог, които обезпечават дейността. Проект Активно приобщаване в системата на предучилищното образование (АПСПО) също дава възможност за подпомагане подкрепата за личностно развитие на децата и учениците от община Червен бряг.

Таблица 25 – Осигурено ресурсно подпомагане в учебните и детските заведения:

УЧИЛИЩА/ДЕТСКИ ГРАДИНИ	Ресурсно подпомагане от учител от училище	Ресурсно подпомагане от учител от РЦПППО
СУ "Д-р Петър Берон" - Червен бряг	✓	
СУ "Христо Смирненски" - Койнаре	✓	
ОБУ "Отец Паисий" - Радомирци	✓	
ОУ "Христо Смирненски" - Червен бряг	✓	
ОУ "Алеко Константинов" - Червен бряг	✓	
ОУ "Христо Ботев" - Чомаковци	✓	
ОУ "Христо Ботев" - Рупци		✓
ОУ "Христо Ботев" - Глава		✓
ПГХТ "Юрий Гагарин" - Червен бряг		✓
ПГЗС "Александър Стамболийски" - Чомаковци		✓
ПГМЕТ "Девети май" - Червен бряг		✓
ДГ "Бодра смяна" - Червен бряг	✓	
ДГ "Зора" - Червен бряг	✓	

Осигурена подкрепа за деца и ученици на територията на общината – Таблица 26:

УЧИЛИЩА/ДЕТСКИ ГРАДИНИ	Брой ученици и деца с обща подкрепа от психолог	Брой ученици и деца с обща подкрепа от логопед	Брой ученици и деца с осигурена - допълнителна подкрепа - социална рехабилитация, рехабилитация на слуха и говора, зрителна рехабилитация	Персонал, ангажиран с осигуряването на обща и допълнителна подкрепа
СУ "Д-р Петър Берон" - Червен бряг	9	4	0	0
СУ "Христо Смирненски" - Койнаре	23	5	0	3
ОБУ "Отец Паисий" - Радомирци	6	5	0	1
ОУ "Христо Смирненски" - Червен бряг	15	19	11	4
ОУ "Алеко Константинов" - Червен бряг	0	0	0	3

ОУ "Христо Ботев" - Чомаковци	9	9	0	3
ОУ "Христо Ботев" - Рупци	0	0	0	0
ОУ "Христо Ботев" - Глава	4	2	0	0
ПГХТ "Юрий Гагарин" - Червен бряг	3	0	0	3
ПГЗС "Александър Стамболийски" - Чомаковци	0	0	0	0
ПГМЕТ "Девети май" - Червен бряг	0	0	0	0
ДГ "Бодра смяна" - Червен бряг	11	11	0	3
ДГ "Зора" - Червен бряг	25	25	0	3
	105	80	11	23

7.8. Социални услуги в подкрепа на личностното развитие на учениците и децата

Към настоящия момент на територията на община Червен бряг не функционира Център за подкрепа за личностно развитие, който да извършва дейности, регламентирани в чл.49 от ЗПУО.

Превантивна, диагностична, рехабилитационна, корекционна и ресоциализираща работа с деца и ученици, педагогическа и психологическа подкрепа и прилагане на програми за подкрепа и обучение за семействата на децата и учениците, нуждаещи се от допълнителна подкрепа, се осъществяват и чрез съпътстващите социални услуги в общността - Център за обществена подкрепа /ЦОП/ и Дневен център за деца и младежи с увреждания /ДЦДМУ/.

7.9. Предизвикателства

- формиране на позитивна среда;
- включване на всички заинтересовани страни /най-вече родителите/ в процеса на предоставяне на приобщаващото образование;
- равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното и училищното образование;
- хуманизъм и толерантност;
- иновативност и ефективност в педагогическите практики;
- автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация;
- ангажираност на държавата, общините и юридическите лица с нестопанска цел, работодатели, родители и други заинтересовани страни и диалог между тях по въпросите на образованието.
- подсигуряване на сензорна стая и/или специализирана група за работа с деца със СОП.

Трудностите, с които се сблъсква педагогическият персонал в някои учебни/детски заведения се свеждат до непризнаването, отричането на проблемите и отказ от съдействие на родителите. Поради тази причина е наложително търсенето на сътрудничество и помощ от РЦПППО – Плевен и други институции.

8. Основни изводи

В резултат на анализа на образованието в община Червен бряг се налагат изводите:

- Основен проблем в образованието е демографският фактор – намаляване броя на децата в предучилищна и училищна възраст;
- Необходимост от непрекъснато обновяване и осъвременяване на материално-техническата база на училища и детски градини съобразно съвременните изисквания;
- Необходимост от поэтапна оптимизация на образователната структура в община Червен бряг с цел гарантиране на равен достъп до качествено образование за всички деца и ученици – обучение в конкурентна среда, в т.ч. интегрирано обучение на децата от различните етнически групи, квалифицирани педагогически кадри;
- Проблем през последните години е пълняемостта на паралелките в училищата в по-малките населени места. Съществуването на паралелки под определения нормативен минимум и сформирането на маломерни паралелки и паралелки под 10 ученика не води до желаното качество на образование;
- Преодоляването на проблема с обхвата на учениците изисква интегрирана политика и ангажираност на всички сектори, свързани с образованието, респективно с личностното и професионалното развитие на децата;
- Недостиг на добре подготвени специализирани кадри за работа с деца със специални образователни потребности (СОП) в общообразователните училища и детски градини;
- Ниското качество до образованието води до по-ниски образователни амбиции у повечето деца. Това затваря кръга от неравнопоставеност в образователното развитие и ограничава шансовете на децата от по-малките населени места за конкурентна реализация на пазара на труда, което е предпоставка за социална изолация.

III. ВИЗИЯ И МИСИЯ ЗА ОБРАЗОВАНИЕТО В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

1. ВИЗИЯ

Създаване на ефективна и устойчива общинска образователна система, отворена за промени и иновации, осигуряваща достъп до качествено образование, възпитание и социализация за постигане на интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и ученик в съответствие с неговата възраст, потребности, способности и интереси.

Формиране на ключови компетентности у младите хора в община Червен бряг, които допринасят за изграждането на мислещи, можещи и инициативни личности.

2. МИСИЯ

Подпомагане личностното и кариерното развитие на децата и младите хора в община Червен бряг чрез осигуряване на необходимите условия за пълноценна и сигурна среда за обучение и активно социално приобщаване. Подобряване на образователната инфраструктура за гарантиране здравето и сигурността на децата. Осъществяване на контрол върху организацията на дейностите в предучилищното и

училищното образование и ефективното използване на човешките и финансови ресурси.

IV. СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ. МЕРКИ

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ: Устойчива и ефективна образователна система, предлагаща оптималните условия за равен шанс на всички деца и ученици за личностно развитие, достъп до образование и просперитет. Модерна образователна инфраструктура, гарантираща здравето, сигурността и безопасността на децата в общината.

Оперативна цел 1: Създаване на условия за подобряване качеството на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг.

Мярка 1: Административна и финансова устойчивост на образователната система.

Мярка 2: Осигуряване възможности за постоянна продължаваща квалификация на педагогическите кадри съобразно динамично променящата се среда.

Мярка 3: Повишаване привлекателността на учителската професия за привличане на повече млади педагогически кадри в образователната система.

Мярка 4: Внедряване на актуални и нови информационно-комуникационни технологии /ИКТ/ в обучението. Стимулиране и популяризиране на иновативни практики чрез въвеждане в учебния процес на нови ИКТ методи и форми на обучение.

Мярка 5: Кариерна ориентация и подготовка за професионална реализация на ученици и студенти.

Оперативна цел 2: Равен достъп за всяко дете/ученик до ефективно образование и възможности за личностно развитие чрез оптимизация на мрежата от училища и детски градини. Предотвратяване риска от преждевременно напускане и осигуряване на пълен обхват на децата.

Мярка 1: Оптимизиране и реструктуриране на мрежата от институции в системата на предучилищното и училищното образование.

Мярка 2: Постигане максимален обхват на децата и учениците в детските градини и училищата.

Мярка 3: Превантивни дейности за привличане и задържане на застрашените от отпадане деца и ученици. Повишаване грамотността сред младите хора.

Оперативна цел 3: Обновяване и модернизиране на материално-техническата база на училища и детски градини за осигуряване на максимално добри условия.

Мярка 1: Ежегодна поддръжка на състоянието на сградния фонд на детските градини, училищата и ЦПЛР в общината.

Мярка 2: Допълнителна подкрепа на деца със СОП чрез изграждане на достъпна архитектурна среда.

Мярка 3: Позитивна подкрепяща среда за децата и учениците посредством създаване на условия за обучение, спорт и отдых чрез благоустрояване на дворни пространства, детски площадки, физкултурни салони, специализирани кабинети по предмети.

Оперативна цел 4: Оказване подкрепа на младите хора чрез развиване на разнообразни форми за личностно развитие, насърчаване на интереса им към „учене през целия живот“. Ангажиране свободното време на подрастващите.

Мярка 1: Развиване на извънкласни и извънучилищни форми в образователните институции и центрове, културните институции и спортните клубове в сферата на науката и технологиите, спорта и изкуствата. Инициране на дейности за ангажиране на учениците през ваканционните дни и подкрепа за даровити деца в община Червен бряг.

Мярка 2: Нов образователен подход в обучението за гъвкава и адаптивна образователна система, формираща нагласа за „учене през целия живот“ чрез всичките му форми - формално и неформално обучение и самостоятелно учене.

Оперативна цел 5: Обезпечаване на сигурността и опазване здравето на децата.

Мярка 1: Обезпечаване на медицинското обслужване в училища и детски градини през цялата учебна година - осигуряване на здравни специалисти, оборудване на здравни кабинети.

Мярка 2: Превенция на заболявания и рисково поведение сред младите хора.

Мярка 3: Обезпечаване на сигурността в образователните институции.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ИНДИКАТОРИ. ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ.

Оперативна цел 1: Създаване на условия за подобряване качеството на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг.		
Мярка 1: Административна и финансова устойчивост на образователната система.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Директорите, счетоводителите и административният персонал притежават достатъчно знания и умения за децентрализирано управление.	Брой директори и административен персонал, преминали обучение, свързано с децентрализирано управление. Брой наградени директори. Брой осъществени проверки.	Бюджет на училища/ДГ/; Общински бюджет; Проектно финансиране; Национални програми

Осъществени тематични проверки и текущ контрол при децентрализирано управление. Признание и поощряване на компетентно и ефективно управление на институциите в системата на образованието		Общински бюджет
Мярка 2: Осигуряване възможности за постоянна продължаваща квалификация на педагогическите кадри съобразно динамично променящата се среда.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Повишена квалификация на педагогическите кадри и компетенции за прилагане на иновативни методи и подходи на преподаване. Подобрено и качествено образование.	Брой учители, преминали обучение в различни квалификационни форми	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет, Национални програми, МОН, Проекти на ЕС и др.
Мярка 3: Повишаване привлекателността на учителската професия за привличане на повече млади педагогически кадри в образователната система.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Регулярно проведени значими обществени мероприятия в областта на образованието, включващо широк кръг от участници. Повишен интерес към професията „учител“, по-висок авторитет и престиж. Създаден добър педагогически екип в образователните институции. Информираност и ангажираност с навременни действия по осигуряването на	Брой проведени обществени мероприятия в областта на образованието. Брой подготвени млади педагогически специалисти, назначени в училищата на общината.	МОН, РУО, Община Червен бряг, Бюджет на училища /детски градини, ВУЗ, Национални програми, Проекти на ЕС и др.
Мярка 4: Внедряване на по-съвременни информационно-комуникационни технологии /ИКТ/ в обучението. Стимулиране и популяризиране на иновативни практики чрез въвеждане в учебния процес на нови ИКТ методи и форми на обучение.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Осигурен максимален брой компютри във всяко училище с достъп до интернет. Повишена ефективност на учебния процес. По-интересни и атрактивни уроци. По-високи постижения в усвояването на учебното съдържание, придобиване на	Брой компютърни кабинети, брой компютри и лаптопи, мултимедии и др. Наличие на високоскоростен интернет. Споделени добри практики Награди и постижения от образователни форуми и изяви - на учители и на ученици.	Бюджет на училища / ДГ/; Общински бюджет; Проектно финансиране; Национални програми

нови полезни умения - презентационни умения, работа в екип. Повишена мотивация на учениците за учене и развитие. Повишена мотивация за работа и за професионално израстване и развитие на учителите.		
--	--	--

Мярка 5: Кариерна ориентация и подготовка за професионална реализация на ученици и студенти.

Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Подпомагане на процеса на кариерно ориентиране в общината. Информационна кампания, включваща образователните институции в общината (училища, образователни центрове и др.) относно „професиите на бъдещето“, развитието на различните отрасли в града и региона за съответната година и др. Създаване на програма за ранно запознаване на учениците с типовете професии, необходимите умения и естеството на работа чрез посещения в компании и институции на територията на община Червен бряг и близките икономически зони. Повишена информираност на учениците за възможностите за продължаване на образованието или за придобиване на професионална квалификация. Запознаване на учениците с реалните условия на работа в различни местни индустрии и структури и засилване на връзките между бизнеса и образованието. Създаване на възможност бизнесът да представи условията на работа и да привлече работна ръка, която да назначи след 5-10 години.	Брой информационни табла за ученици от различни възрастови групи, както и брой образователни заведения, в които са разпространени тези информационни табла; Брой достигнати ученици, учители и родители чрез информационните табла; Брой спонсори от бизнеса, включени в медийната кампания за разпространение на информацията относно очакваната заетост в определени отрасли/предприятия; Повишен интерес към конкретни специалности - брой записани ученици спрямо предходен период; Установено партньорство с доставчици на услуги по кариерно ориентиране и консултиране; Брой ученици, избрали да се насочат към определена професия; Брой включени предприятия и институции в инициативата; Брой организирани срещи между училища, работодатели и ВУЗ-ове.	Община Червен бряг; Дирекция „Бюро по труда“ - Червен бряг; Представители на бизнеса и администрацията, които участват като ментор

Оперативна цел 2: Равен достъп за всяко дете/ученик до ефективно образование и възможности за личностно развитие чрез оптимизация на мрежата от училища, детски градини и ЦПЛР
Предотвратяване риска от преждевременно напускане и осигуряване на пълен обхват на децата

Мярка 1: Оптимизиране и преструктуриране на мрежата от институции в системата на предучилищното и училищното образование.

Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Равен достъп до образование за всички деца и по-ефективно използване на ресурсите - човешки и финансов. Оптимизирана предучилищна и училищна мрежа, отчитаща демографския фактор и условията на средата с цел създаване на добри условия за провеждане на целодневно обучение. Повишена ефективност и ефикасност при използване на сградния фонд и управление на материалните ресурси, намалени разходи по издръжка.	Случаи на промени и оптимизация на структурата на образователните институции	

Мярка 2: Постигане максимален обхват на децата и учениците в детските градини и училищата.

Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст. Осигурен достъп на децата до по-ефективно образование.	Брой деца/ученици обхванати в ДГ/училища.	МОН, бюджет на образователните институции, бюджет на общината.

Мярка 3: Превантивни дейности за привличане и задържане на застрашените от отпадане деца и ученици. Повишаване грамотността сред младите хора.

Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Повишена отговорност и ангажираност на родителите към образованието на децата им. Изграден положителен микроклимат в ДГ/училището, позитивна нагласа към разнообразието от етноси и изградена култура на толерантност. Положителна нагласа и	Брой инициативи, в които участват родители или се реализират със съдействие на родители. Брой инициативи, посветени на обичаите на различните етноси и формиращи чувство на уважение и зачитане на „другия“. Намален брой отпаднали и трайно непосещаващи училище ученици.	Бюджет на училища /ДГ/ Общински бюджет Проектно финансиране Национални програми

мотивация на учениците да посещават училище и да участват в живота на училищната общност. Изградена култура на четене у младите хора и положителна нагласа към самообучението. Повишени нива на функционална грамотност. Създаден климат в училищата и детските градини, подпомагащ образователната интеграция. Увеличен брой на интегрирани деца със СОП в масовите групи и класове в детските градини и училищата. Предоставена подкрепа, съобразно конкретните потребности и затруднения. Мотивирани и подготвени специалисти за работа с деца в риск. Информираност по отношение броя деца в риск в образователните институции, познаване на спецификата на потребностите им от обща подкрепа в общността. Оказана подкрепа от специалисти и институции, участвали в осъществяването на общата подкрепа на деца и ученици в риск.	Брой инициативи, ангажирани с култура на четене у младите хора и положителна нагласа към самообучението. Брой на интегрираните деца със СОП в масовите групи и класове в детските градини и в училищата. Брой случаи на оказана подкрепа и брой институции, участвали в осъществяването на общата подкрепа на деца и ученици в риск	
Оперативна цел 3: Обновяване и модернизиране на материално-техническата база на училища, детски градини и ЦПЛР за осигуряване на максимално добри условия за учене.		
Мярка 1: Ежегодна поддръжка на състоянието на сградния фонд на детските градини, училищата и ЦПЛР в общината.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Предоставяне на оптимални условия за учене. Осъвременена материално-техническа база и физическа среда, отговаряща на съвременните изисквания. Повишена енергийна ефективност.	Брой образователни институции с извършени ремонти.	Бюджет на училища/ДГ/; Общински бюджет; Проектно финансиране; Национални програми
Мярка 2: Допълнителна подкрепа на деца със СОП чрез изграждане на достъпна архитектурна среда.		

Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Осигурена специализирана подкрепяща среда в образователните институции.	Брой детски градини и училища с осигурени технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали и методики; Брой образователни институции със значително подобрение на материалната база - нови елементи на достъпна архитектурна среда. Брой санитарни възли в институциите за предучилищно и училищно образование за децата със специални образователни потребности.	Бюджет на училища/ДГ; Национални програми
Мярка 3: Позитивна подкрепяща среда за децата и учениците посредством създаване на условия за обучение, спорт и отдых чрез благоустрояване на дворни пространства, детски площадки, физкултурни салони, специализирани кабинети по предмети.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Привеждане на училищните и детските дворове в съответствие с изискванията за безопасност на децата/учениците. Създадена позитивна подкрепяща среда за спорт и наука.	Брой училища/ДГ с дворове и площадки, отговарящи на изискванията. Брой преоборудвани и новоразкрити зали и специализирани кабинети.	Бюджет на училища/ДГ Проектно финансиране Национални програми
Оперативна цел 4: Оказване подкрепа на младите хора чрез развиване на разнообразни форми за личностно развитие, насърчаване на интереса им към „учене през целия живот”. Ангажиране свободното време на подрастващите.		
Мярка 1: Развиване на извънкласни и извънучилищни форми в образователните институции, центровете за подкрепа за личностно развитие /ЦПЛР/, културните институции и спортните клубове в сферата на науката и технологиите, спорта и изкуствата. Инициране на дейности за ангажиране на учениците през ваканционните дни и подкрепа за даровити деца в община Червен бряг.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Насърчаване и мотивиране на децата/учениците в община Червен бряг за развиване на техния талант и потенциал. Предоставени условия за активен спорт и участия в състезания на общинско ниво. Сътрудничество и координация между общинските структури и	Брой деца с изявени дарби, получили финансово стимулиране по Програмата за мерки за закрила на деца с изявени дарби на Община Червен бряг. Брой извънкласни и извънучилищни форми за занимания по интереси. Брой организирани инициативи и участия в културни и спортни събития за младите хора. Брой организирани инициативи и	Общински бюджет; Държавен бюджет; Бюджет на ДГ/училища; Проектно финансиране

училищата/ДГ за включване на по-голям брой деца в културни и спортни събития. Създадени условия за пълноценно използване на свободното време на младите хора.	програми за ангажиране през ваканционните дни.	
Мярка 2: Нов образователен подход в обучението за гъвкава и адаптивна образователна система, формираща нагласа за „учене през целия живот“ чрез всичките му форми - формално и неформално обучение и самостоятелно учене.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Формирана положителна нагласа у младите хора не само към традиционното формално обучение, но и към неформалното и самостоятелно учене. Повишена информираност на учениците, отпаднали от образователната система, за възможностите за продължаване на образованието или за придобиване на професионална квалификация.	Брой функциониращи училищни библиотеки. Брой социални събития и инициативи, които популяризират неформалното обучение и самостоятелно учене. Брой младежи, получили консултации по кариерно ориентиране.	Бюджет на училища/ДГ/ Проектно финансиране Национални програми
Оперативна цел 5: Обезпечаване на сигурността и опазване здравето на децата.		
Мярка 1: Обезпечаване на медицинското обслужване в училища и детски градини през цялата учебна година - осигуряване на здравни специалисти, оборудване на здравни кабинети.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Подобряване на детското здраве. Осигурени здравни специалисти в училищата и детските градини. Добре оборудвани здравни кабинети.	Брой здравни специалисти. Брой здравни кабинети	Общински бюджет; Бюджет на институциите
Мярка 2: Превенция на заболявания и рисково поведение сред младите хора.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране
Изградена здравна култура у децата и повишена информираност за рисковото поведение. Изградено отговорно поведение по отношение на собственото здраве.	Брой кампании, беседи и др. инициативи с превантивна насоченост.	Общински бюджет Бюджет на институциите; Национални програми, проекти
Мярка 3: Обезпечаване на сигурността в образователните институции.		
Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Източник на финансиране

Осигурена безопасна среда за живота и здравето на децата и учениците в образователните институции.	Брой училища/ДГ, осигурени с охрана, видео наблюдение, системи за контролиране на достъпа.	Общински бюджет; Бюджет на институциите; Национални програми, проекти
--	--	---

Финансирането на настоящата Стратегия за развитие на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг за периода 2021 - 2025 г. се осъществява със средства от държавния бюджет, общинския бюджет, делегирания бюджет и със средства от Европейски фондове.

Дейности от Стратегията може да се реализират и финансират чрез дарения, спонсорство и други източници.

VI. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

Целта на мониторинга по изпълнение на Стратегията е да се осигури постоянно наблюдение и навременното качествено изпълнение на набелязаните дейности и приоритети.

За изпълнение на заложените в нея оперативни цели ще бъдат изготвяни годишни планове за действие по изпълнение на мерките със срокове и отговорни лица.

Настоящата Стратегия е отворен документ и при необходимост може да бъде допълвана и променяна.



Д-Р ЦВЕТАН КОСТАДИНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

П Л А Н

ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ ПРЕЗ 2021 ГОДИНА

ДЕЙНОСТИ	ОТГОВОРНА ИНСТИТУЦИЯ	СРОК	РЕСУРСНО ОСИГУРЯВАНЕ
<i>Оперативна цел 1: Създаване на условия за подобряване качеството на предучилищното и училищното образование в община Червен бряг.</i>			
Мярка 1: Административна и финансова устойчивост на образователната система			
1. Планиране и реализиране на въвеждащи или поддържащи обучения за директори, счетоводители и друг административен персонал относно прилагането на децентрализирано управление.	МОН, РУО-Плевен, директори на образователни институции, Община Червен бряг	ежегодно	Кадрово и информационно- техническо осигуряване
2. Планиране и осъществяване на тематични проверки и текущ контрол при децентрализирано управление.	МОН, РУО-Плевен, директори на образователни институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно- техническо осигуряване
3. Поощряване на компетентното и ефективно управление на институциите в системата на образованието	РУО-Плевен, Община Червен бряг, директори на образователни институции	ежегодно	Кадрово и информационно- техническо осигуряване; в рамките на утвърдения бюджет на Общината или институцията
Мярка 2: Осигуряване възможности за постоянна продължаваша квалификация на педагогическите кадри съобразно динамично променящата се среда.			

1. Създаване на възможности за участие на педагогическите специалисти в обучения за повишаване на квалификацията и преквалификация. Учене през целия живот.	Директори на образователните институции, Община Червен бряг, РУО - Плевен	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет, Национални програми, Проекти на ЕС и др.
2. Организиране на съвместни мероприятия и участие в съвместни проекти между ДГ и училища	Директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет, Проектно финансиране
3. Участие на Община Червен бряг, училища и детски градини в образователни програми, конференции и форуми	Община Червен бряг, директори на образователните институции, РУО - Плевен	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет, Проектно финансиране
4. Награждаване на педагогически специалисти и ученици по критерии, утвърдени от Общински съвет	Община Червен бряг	ежегодно	Общински бюджет
Мярка 3: Повишаване привлекателността на учителската професия за привличане на повече млади педагогически кадри в образователната система.			
1. Организиране и провеждане на разнообразни обществено значими събития в областта на образованието с цел подкрепа и популяризиране на учителската професия.	Община Червен бряг, директори на образователните институции, РУО – Плевен, ВУЗ	постоянен	Общински бюджет Проектно финансиране
2. Информираност и ангажираност с навременни действия по осигуряването на необходимите педагогически специалисти.	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
3. Привличане и задържане в образователната система на млади специалисти чрез прилагане на различни стимули	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет, Проектно финансиране
Мярка 4: Внедряване на по-съвременни информационно-комуникационни технологии /ИКТ/ в обучението. Стимулиране и популяризиране на иновативни практики чрез въвеждане в учебния процес на нови ИКТ методи и форми на обучение.			

1. Осигуряване на максимален брой компютри с достъп до интернет, мултимедии, видео и аудио техника, необходима за провеждането на съвременен образователен процес, във всяко училище.	директори на образователните институции, МОН	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет, Проектно финансиране
2. Осигуряване на високоскоростен интернет.	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране
3. Обзавеждане и използване на оптимален брой компютърни кабинети.	директори на образователните институции, МОН	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране
4. Стимулиране на учители и ученици за работа в електронна среда	директори на образователните институции, МОН	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране
5. Споделяне на добри практики в областта на иновациите.	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Проектно финансиране
6. Подкрепа участието на ученици и учители във форуми за популяризиране на иновативни практики.	директори на образователните институции, Община Червен бряг, МОН	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране
Марка 5: Кариерна ориентация и подготовка за професионална реализация на ученици и студенти.			
1. Организиране и провеждане на информационни кампании относно „професиите на бъдещето“ - развитието на различните отрасли в града и региона за съответната година и др. Подкрепа за ранно запознаване на учениците с типове професии, необходимите умения и естеството на работа чрез посещения в компании и институции на територията на община Червен бряг и близките икономически зони.	директори на образователните институции, Дирекция „Бюро по труда“; фирми, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Проектно финансиране
2. Организиране на информационни кампании за учениците относно възможностите за продължаване на образованието или за придобиване на професионална квалификация.	директори на училища, Дирекция „Бюро по труда“;	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Проектно финансиране
3. Подпомагане със стипендии от страна на бизнеса на учениците в професионалните и профилирани паралелки.	Директори на училища, фирми	постоянен	Бизнес асоциации, НПО

4. Сключване на договори за съвместна дейност с максимален брой фирми, за осигуряване на реални места за практика на учениците.	Директори на училища, фирми	постоянен	фирми
Оперативна цел 2: Равен достъп за всяко дете/ученик до ефективно образование и възможности за личностно развитие чрез оптимизация на мрежата от училища, детски градини и ЦПДР Предотвратяване риска от преждевременно напускане и осигуряване на пълен обхват на децата			
Мярка 1: Оптимизиране и реструктуриране на мрежата от институции в системата на предучилищното и училищното образование.			
1. Осигуряване на равен достъп до образование за всички деца и ученици чрез ефективно използване на мрежата от детски и учебни заведения.	Община Червен бряг, директори на образователните институции	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
2. Повишена ефективност и ефикасност при използване на сградния фонд и управление на материалните ресурси, намалени разходи по издръжка.	Община Червен бряг, директори на образователните институции	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
Мярка 2: Постигане максимален обхват на децата и учениците в детските градини и училищата			
1. Провеждане на разяснителни кампании сред родителите относно ангажиментите им по записване и осигуряване редовното посещение на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст в детските градини и училищата в общината.	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
2. Извършване на обходи/ физически посещения на адрес от екипите по Механизма за съвместна работа на институциите за обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст	директори на образователните институции, Община Червен бряг, РУ – Червен бряг, МКБППМН	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Бюджети на училища и ДГ
3. Увеличаване на броя на групите на целодневна организация на учебния ден в училищата.	Директори на училища		Бюджети на училища

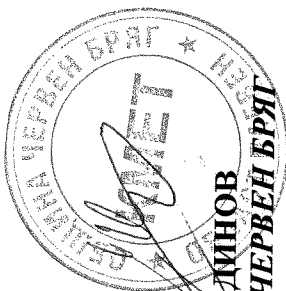
Мярка 3: Превантивни дейности за привличане и задържане на застрашените от отпадане деца и ученици. Повишаване грамотността сред младите хора.			
1. Провеждане на индивидуална работа с деца и ученици, застрашени от отпадане или в риск и техните семейства. Съвременно уведомяване на родители /настойници/ за проблеми в развитието на децата и учениците.	Директори на образователни институции, ОЗД, социални институции	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Бюджети на училища/ДГ
2. Намаляване броя на свободните часове в училище, намаляване отсъствията на учениците	Директори на образователни институции	постоянен	НП на МОН, Проектно финансиране
3. Взаимодействие между различните образователни структури, органи и Агенции за превенция и работа с деца в риск и с противообществени прояви.	МКБППМН, ЦОП, ОЗД, РУ – Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
4. Оказване на подкрепа на деца в неравностойно социално положение.	ДСП-Червен бряг, директори на образователни институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
5. Организиране на извънкласни и извънучилищни дейности и мероприятия - занимания по интереси, клубове, съобразени с нуждите и желанията на децата и учениците	Директори на образователни институции, Община Червен бряг, клубове, читалища и други НПО	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет; Проектно финансиране
6. Реализиране на проекти и дейности за създаване на положителен микроклимат в детската градина/училището, позитивна нагласа и толерантност към разнообразието от етноси.	Директори на образователни институции	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
7. Включване на оптимален брой интегрирани деца със СОП в масовите групи и класове в детските градини и училищата.	Директори на образователни институции	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Кадрово и информационно-техническо осигуряване
8. Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа на деца и ученици в риск, включително и с помощта на специалисти от съпътстващи социални услуги..	Директори на образователни институции, ЦОП, ДЦДМУ	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Кадрово и информационно-техническо осигуряване

Оперативна цел 3: Обновяване и модернизирание на материално-техническата база на училища, детски градини и ЦПЛР за осигуряване на максимално добри условия за учене.				
Мярка 1: Ежегодна поддръжка на състоянието на сградния фонд на детските градини и училищата в общината.				
1. Осъвременяване на материално-техническа база и физическа среда, отговаряща на съвременните изисквания.	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет; Проектно финансиране	
2. Включване в проекти, свързани с подобряване на енергийната ефективност, състоянието на сградния фонд и МТБ на учебните и детски заведения	директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване	
Мярка 2: Допълнителна подкрепа на деца със СОП чрез изграждане на достъпна архитектурна среда.				
1. Изграждане на достъпна среда за деца и ученици със СОП в детските и учебни заведения, в т.ч. санитарни възли и др.	Община Червен бряг, директори на образователните институции	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет; Проектно финансиране	
Мярка 3: Позитивна подкрепяща среда за деца и учениците посредством създаване на условия за обучение, спорт и отиди чрез благоустройство на дворни пространства, детски площадки, физкултурни салони, специализирани кабинети по предмети.				
1. Поетапно модернизирание, изграждане и осъвременяване на съществуващите детски и спортни площадки и съоръжения в общинските училища и ДГ.	Директори на образователните институции, Община Червен бряг	ежегодно	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране	
2. Текуща поддръжка на физкултурните салони и на санитарните възли на училищата и детските градини (в съответствие с изискванията и разпоредбите на РЗИ) и на пожароизвестителните инсталации.	Директори на образователните институции, Община Червен бряг	ежегодно	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране	
3. Осъвременяване на училищните помещения за столово хранене.	Директори на образователните институции	ежегодно	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране	

4. Изграждане и /или модернизирване на съществуващите специализирани кабинети по предмети.	Директори на образователните институции	ежегодно	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране
Оперативна цел 4: Оказване подкрепа на младите хора чрез развиване на разнообразни форми за личностно развитие, насърчаване на интереса им към „учене през целия живот“. Ангажиране свободното време на подрастващите.			
Марка 1: Развиване на извънкласни и извънучилищни форми в образователните институции, центровете за подкрепа за личностно развитие /ЦПЛР/, културните институции и спортните клубове в сферата на науката и технологиите, спорта и изкуствата. Иницириране на дейности за ангажиране на учениците през ваканционните дни и подкрепа за даровити деца в община Червен бряг.			
1. Участие на ДГ във форуми по предучилищно образование	Директори на ДГ, Община Червен бряг, РУО - Плевен	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет; Проектно финансиране
2. Организиране и провеждане на Дни на предприемачеството – от ДГ до 12 клас	Директори на образователни институции	-	Бюджет на училища/ДГ; Проектно финансиране
3. Организиране и провеждане на общински спортни състезания по различни видове спорт и/или масови туристически прояви	Община Червен бряг, спортни клубове	постоянен	Общински бюджет
4. Подобряване работата с деца и младежи в спортните клубове-разширяване на обхвата и насърчаване за участие в повече спортни прояви	Община Червен бряг, спортни клубове	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване
5. Провеждане на училищни и общински кръг от Ученическите игри с участието на отбори от всички училища по различни видове спорт	Директори на училища, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Общински бюджет
6. Подкрепа за децата с изявиени дарби чрез стимулиране по Програмата за мерки за закрила на деца с изявени дарби	Община Червен бряг	постоянен	Общински бюджет

7. Създаване на условия за включване на деца и ученици в разнообразни извънучилищни форми	Община Червен бряг, читалища, спортни клубове	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Общински бюджет
Мярка 2: Нов образователен подход в обучението за гъвкава и адаптивна образователна система, формираща нагласа за „учене през целия живот“ чрез всичките му форми - формално и неформално обучение и самостоятелно учене. 1. Осъвременяване на библиотечния фонд на училищните и читалищните библиотеки.	Училища, читалища, НПО	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Проектно финансиране
2. Организиране на събития и инициативи за популяризиране на неформалното обучение и самостоятелно учене.	Училища, читалища, НПО	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Проектно финансиране
Оперативна цел 5: Обезпечаване на сигурността и опазване здравето на децата.			
Мярка 1: Обезпечаване на медицинското обслужване в училища и детски градини през цялата учебна година - осигуряване на здравни специалисти, оборудване на здравни кабинети. 1. Поддържане на здравните кабинети в детските градини и училищата 2. Обезпечаване на детските и учебните заведения с медицински специалисти.	Община Червен бряг	постоянен	Общински бюджет
Мярка 2: Превенция на заболявания и рисково поведение сред младите хора. 1. Провеждане на лекции и/или беседи по здравна култура	Община Червен бряг	постоянен	Общински бюджет
	Медицински специалисти в училища и ДГ, директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване

2. Организиране и провеждане на информационни кампании относно рисковото поведение на децата и учениците	директори на образователните институции, Община Червен бряг, МКБППМН, РУ – Червен бряг	постоянен	Кадрово и информационно-техническо осигуряване; Проектно финансиране
Мярка 3: Обезпечаване на сигурността в образователните институции.			
1. Обезпечаване на всички училища и детски градини с охрана/ видеонаблюдение/ системи за контролиране на достъпа.	Директори на образователните институции, Община Червен бряг	постоянен	Бюджет на училища/ДГ; Общински бюджет; Проектно финансиране



Д-Р ЦВЕТАН КОСТАДИНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ